



Styrelsens styrningsrapport och granskarens yttrande

Till föreningsstämman 2025
Coop Nord ekonomisk förening

Styrningsrapport för 2024, föreningsstyrelsen
Granskningsrapport för 2024, Granskare ur ett
medlemsperspektiv

coop

Nord

Nord

Styrningsrapport

Coop Nord ekonomisk förening, 2025-02-28

Bakgrund

För att främja det kooperativa och ömsesidiga företagandet och företagen i Sverige har Svensk Kooperation utarbetat Svensk kod för styrning av kooperativa och ömsesidiga företag (Koden). Syftet med Koden är att främja medlemsdialogen och de demokratiska beslutsprocesserna i kooperativa och ömsesidiga företag samt att öka transparens och öppenhet i styrelsens arbete.

Koden antogs av Coop Nords föreningsstämma den 16 april 2024. Den omfattar åtta principer, men innehåller inga regler. Koden är bindande för de företag som antar den.

Det ska ske en årlig rapportering av hur koden tillämpats enligt modellen följ och förklara, vilket innebär att det ska framgå på vilket sätt de åtta principerna nedan har följts:

1. Syfte och medlemsnytta
2. Demokratiska processer
3. Medlemmarnas deltagande i företagets värdeskapande
4. Stämman
5. Valberedningen
6. Styrelsen
7. Ersättning till ledande befattningshavare
8. Revision, risk och intern kontroll

Så har Coop Nord följt Kodens principer

1. Syfte och medlemsnytta

Styrelsen ska säkerställa att företagets syfte, värdegrund och strategier utgår från medlemmarnas mening och att företaget långsiktigt levererar medlemsnytta. Styrelsen ska säkerställa att företaget har en öppen kommunikation med medlemmar, medarbetare och andra intressenter, lägga fast riktlinjer för företagets uppträdande i samhället och ange vilka andra regelverk och principer företaget följer.

Coop Nord ekonomisk förening samlar vid årets slut cirka 330 000 medlemmar i Västerbotten, Västernorrland och Jämtland. Föreningens uppgift enligt stadgarna är att främja sina medlemmars hushållsekonomi genom att erbjuda varor och tjänster som svarar mot medlemmarnas behov och göra det möjligt för medlemmarna att i sin konsumtion bidra till en hållbar utveckling. Föreningen är medlem i Kooperativa Förbundet ekonomisk förening, org. nr 702001–1693, ("KF") och är delaktig i den gemensamma samhandeln inom konsumentkooperationen ("Coop Samhandel").

Nord

Coop Nords värderingar har sin grund i vår kooperativa idé och uttrycks så här i relation till våra medlemmar och medarbetare: Vi är välkomnande, inspirerande, modiga och ansvarstagande.

2. Demokratiska processer

Kooperativa företag har demokratiska processer där medlemmarnas mening får ett tydligt genomslag. Processerna ska på ett öppet och transparent sätt främja medlemmarnas medverkan i olika forum och ge möjlighet till påverkan och insyn i verksamheten. Medlemmarna utser också representanter till de högsta beslutande organen. Styrelsen ska kontinuerligt utvärdera företagets demokratiska organisation och vid behov initiera förändringar.

--

Föreningen tillämpar en representativ demokrati, där medlemmarna väljer ägarombud som utgör föreningens högst beslutande organ, föreningsstämman.

Vid föreningsstämman i april 2024 antogs nya stadgar för Coop Nord, baserade på KFs mönsterstadgar och som ett led i den nationella harmoniseringen inom Coop i Sverige. Stämman valde att behålla ordningen i de föregående stadgarna, som anger att det är stämman som beslutar om antal valenheter och ägarombud.

Inför ägarombudsvalet i januari, februari 2024 skulle väljas ett ägarombud och en ersättare per valenhet, det vill säga per butik. 99 kandidater, varav 52 nya, nominerades inför valet. Genom den digitala omröstningen valde medlemmarna 64 ägarombud och 23 ersättare. 20 av Coop Nords vid tillfället 84 butiker, stod efter valet utan ägarombud.

Coop i Sveriges föreningsgrupp utvärderade det gemensamt genomförda ägarombudsvalet. Coop Sverige ABs föreningsstrateg rapporterade därefter vidare till KFs styrelse, med en samlad analys och rekommendationer inför nästa ägarombudsval.

Alla medlemmar har möjlighet att skriva motioner till föreningsstämman. Till stämman 2024 inlämnades och besvarades en motion angående flerköpsrabatter.

För att säkerställa ägarombudens medverkan och möjlighet till påverkan och insyn anordnades under 2024 fem omgångar med ägarombudsmöten, fyra digitala och en fysisk ute i kretsarna, sammantaget 13 mötestillfällen. Vid dessa möten medverkade företagsledningen och representanter från styrelsen.

Nord

Deltagande vid ägarombudsmöten 2024:

Februari	April	September (fysiskt)	Oktober (extra)	November	Roll
61	59	47	61	61	Ägarombud/ersättare
5	4	5		4	Föreningsstämmans valberedning
3	3	7		6	Kretsens valberedning
1		1	1	1	Granskare ur medlemsperspektiv

Ägarombud och valberedare har däremellan hållits informerade om föreningens utveckling via webbplatsen Torget. Där publiceras även mötesunderlag, mötesanteckningar och annat material som de förtroendevalda behöver för att verka i sina uppdrag.

Styrelsen har under året drivit vidare arbetet med att utveckla medlemsdemokratin i Coop Nord. Det initierades redan 2022, sattes på paus efter motstånd från medlemsorganisationen senare samma år och återupptogs genom en workshop med ägarombud, styrelse och företagsledning hösten 2023. Inför stämman 2024 var fokus på införandet av Kodan och nya stadgar för föreningen. Under hösten har processen sedan accelererats. I september hölls fysiska dialogmöten med ägarombuden ute i varje krets, där deras syn på nuläge, utmaningar och möjligheter fick komma fram. I oktober hölls två extrainsatta ägarombuden där Medlems- och kommunikationschefen summerade vad som kommit fram i dialogen och presenterade vägval framåt. En snabbomröstning gav besked om att ägarombuden önskade se ett skarpt förslag på en ny modell för medlemsdemokratin i föreningen. Därför presenterades ett förslag som diskuterades vid ägarombudsmöten i november, med tillhörande snabbomröstning som gav en indikation om att majoriteten ställde sig positiva. Styrelsen beslutade vid mötet i december att gå fram med förslag till stämman 2025 om att förnya organisationen för ägarombuden.

Den nya modellen handlar i korthet om att lyfta ägarombudsrollen från frågor som berör en enskild butik till mer strategiska och föreningsövergripande frågor. Istället för att varje butik utgör en valenhet, där det väljs ett ägarombud och en ersättare, utgör de sju kretsarna valenheter. Den nya organisationen består av 40 ägarombud, fördelade över valenheterna enligt stadgarnas princip om en jämn och likvärdig medlemsrepresentation. Det är med andra ord antalet medlemmar i varje krets som styr hur många ägarombud som ska väljas där. Den ordningen vilar i sin tur på den kooperativa principen om en medlem, en röst och här implementerad i en representativ medlemsdemokratisk ordning. Föreningens synlighet i

Nord

butikerna åstadkoms framför allt genom de kundombud som engageras av ägarombud och butikshefer för att göra aktiviteter med fokus på våra värdeingar – välkomnande, inspirerande, modiga och ansvarstagande. Det ligger i ägarombudens uppdrag att stödja och koordinera kundombudens aktiviteter på butikerna. Genom det kan kundombuden naturligt slussa vidare synpunkter och förslag till ägarombuden och vidare in i den demokratiska organisationen.

KFs styrelse initierade i oktober ett arbete med att utveckla ägarombudsrollen med utgångspunkt i stämmouppdraget. Coop Nord har via medlems- och kommunikationschefen och den nationella föreningsgruppen inom Coop i Sverige varit aktiv i den processen.

3. Medlemmarnas deltagande i företagets värdeskapande

Den kooperativa affärsmodellen utgår från att medlemmarna deltar i företagets värdeskapande genom två roller, en affärsrelation och en ägarrelation. Styrelsen ska säkerställa att dessa relationer är utformade så att de främjar medlemmarnas ekonomi, engagemang och lojalitet.

--

Våra medlemmar deltar i föreningens värdeskapande när de köper varor i våra butiker och stormarknader. Lojaliteten i den affärsrelationen är grunden för en stark och effektiv kooperativ samhandel.

Coop Nords medlemmar är medlemmar i Coop i Sveriges gemensamma medlemsprogram, vilket för lojala kunder är det mest förmånliga inom dagligvaruhandeln.

Coop Nord återinvesterar den största delen av överskottet från verksamheten i att utveckla butiksnätet och servicen till medlemmarna. Under 2024 investerade föreningen 90,6 miljoner kronor. Föreningen öppnar nya butiker och rustar upp de befintliga inför framtiden.

Föreningen arbetar även aktivt med att ha ett starkt erbjudande av lokala och norrländska varor i butikerna. Det efterfrågas av medlemmarna och påverkar tydligt kundnöjdheten.

Vi anknyter även till det faktum att Coop Nord är den enda genuint norrländska matvarukedjan i den egna, varumärkesstärkande kommunikationen inom ramen för konceptet Norrländsk tid. Det är kommunikation som vi genom mätningar vet höjer kundernas preferens för Coop Nord.

4. Stämman

Stämma ska beredas och genomföras på ett sådant sätt att goda förutsättningar skapas för medlemmarna att utöva sina medlemsrättigheter.

--

Föreningen höll ordinarie föreningsstämma den 16 april 2024 i formen av hybridstämma med möjlighet att antingen delta fysiskt eller digitalt. En beslutsför styrelse, VD och revisorerna deltog på stämman. Röstlängden utgjordes av 46 av de 64 i föreningen valda ägarombuden eller deras ersättare.

Nord

Vid stämman antogs nya stadgar baserade på KFs mönsterstadgar och Koden. För första gången valdes även granskare ur ett medlemsperspektiv, Therese Karlsson. Här en kort beskrivning av henne:

Therese Karlsson, 44 år

Ort: Umeå

Huvudsaklig utbildning: Kandidatexamen i ekonomi och systemvetenskap vid Umeå Universitet

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet: Föreningssamordnare på Riksbyggen med ansvar för ägarrelationer och utbildning av förtroendevalda i nordligaste Sverige. Ekonom med kundansvar på Riksbyggens marknadsområde Umeå. Andra väsentliga uppdrag: Vice ordförande i OK Västerbotten Ekonomisk Förening, Ledamot i Fonus Ekonomisk förening, Ledamot i Familjens Jurist AB och tidigare vice ordförande i Coompanion Västerbotten.

Planering för den ordinarie föreningsstämma 2024 startade under hösten 2023, med information till förtroendevalda och medlemmarna om nominering till föreningens styrelse och andra förtroendevalda, och datum för när en motion senast ska ha inkommit för att behandlas. Informationen tillhandahålls på hemsidan. Vid februari månads ägarombudsmöten ägnades särskild tid åt att gå igenom viktiga beslut på stämman, som stadgeändringen, Koden och behandling av motion.

Tid och plats för stämman anges i kallelsen som går ut tidigast sex veckor och senast två veckor innan stämman.

5. Valberedningen

Samtliga val, till styrelse, revisor till andra förtroendeuppdrag, ska ske transparent och vara förberedda genom en strukturerad valberedningsprocess. Valberedningen ska också lämna förslag till arvoden för styrelse och revisor, styrelsen lämnar förslag på arvode till valberedningen. Valberedningar kan förekomma på flera nivåer i organisationen och varje valberedning ska ha riktlinjer för sitt uppdrag. Valberedningens ledamöter ska, oavsett hur de utsetts, tillvarata företagets och medlemmarnas intresse.

--

Coop Nord har dels en valberedning för föreningsstämman, dels en valberedning för ägarombuden i de sju kretsarna. Medlemmar i Coop Nord kan nominera personer till valberedningarna till och med den 15 januari. Styrelsen lämnar förslag till valberedning till den ordinarie stämman.

Stämman valde följande personer till föreningsstämmans valberedning:

Håkan Gustafsson, 73 år (sammankallande)

Ort: Umeå

Huvudsaklig utbildning: ekonomutbildning, Handelshögskolan i Stockholm, Traineeprogram, Posten AB

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet: VD i UPAB och DIMAB, Umeå,

Försäljningsområdeschef, Posten AB

Andra väsentliga uppdrag: Styrelseordförande i OK Västerbotten och Svenska Gitarmuseet. Tidigare styrelseordförande Umeå C

Nord

(Centrumutvecklingsbolag), styrelseledamot i Coompanion Västerbotten, tidigare styrelseledamot i Coop Nord, Visit Umeå, Fonus, Familjens Jurist och Kommunföretagens Samorganisation

Monica Vidman Lundmark, 61 år

Ort: Skellefteå

Huvudsaklig utbildning: arbetsterapeut, adjunkt i arbetsterapi, vårdlärare och rektorsutbildning

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet: chef och ledare inom region, kommun (Samordningsförbundet Skellefteå/Norsjö), rektor/verksamhetschef folkhögskola

Andra väsentliga uppdrag: ordförande Skellefteå Science City

Stig Löf, 82 år

Ort: Sundsvall

Huvudsaklig Utbildning: realskoleexamen

Huvudsaklig Arbetslivserfarenhet: Posten-anställd med olika uppgifter, bland annat arbetsledare och personalchef

Andra väsentliga uppdrag: facklig ordförande i SEKO-post under många år.

Ordförande i kyrkofullmäktige i Sköns församling.

Rune Danielsson, 82 år

Ort: Härnösand

Huvudsaklig Utbildning: socionom, Socialhögskolan Umeå

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet: personalchefsroller inom Landsting och Samhallkoncernen. Affärsutveckling inom Samhall och i egen verksamhet.

Andra väsentliga uppdrag: flerårig erfarenhet som förtroendevald i kommunal verksamhet, landsting och kommun

Christine Vallin, 75 år

Ort: Lycksele

Utbildning: gymnasium 4 år ekonomisk utbildning. Många interna utbildningar inom postens chefsutbildningar.

Arbetslivserfarenhet: 44 år på posten som kassör, postmästare på flera orter i Västerbottens inland, säkerhetsansvarig från Gävle till Karesuando de fem sista åren

Andra uppdrag: politiker i Storumans kommun, vice ordförande i omsorgsnämnden, kommunrevisor, kommunrevisor i Lycksele kommun

Eva Jonsson, 76 år

Ort: Strömsund

Huvudsaklig utbildning: utbildad gymnasielärare i matematik och fysik tillika fil.mag, specialpedagog, specialläraare och danspedagog. Har studerat vid Cern samt universiteten i Umeå, Uppsala, Stockholm och Linköping.

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet: har arbetat 45 år som pedagog på grundskola/gymnasium, internatskola (Lundsberg) och fängelse (Ulriksfors)

Andra väsentliga uppdrag: ledamot i Norra Skogs valberedning, vice ordf i

Norra Skogs skogsbruksområde Strömsunds kommun, ledamot i Lrf

lokalavdelning Ström/Alanäs, ledamot i Strömsunds kommungrupp för Lrf,

ledamot i Ångermanälven/Vapstälvens vattenråd, vice ordförande i

Riksteatern Strömsund, ledamot i Älgförvaltningsområdet

Strömsund/Sollefteå. Driver ett eget skogsföretag.

Nord

Per Nylén, 52 år

Ort: Örnsköldsvik

Huvudsaklig utbildning: gymnasielärare

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet: gymnasielärare och kommunalråd

Andra väsentliga uppdrag: Örnsköldsviks diabetesförening

Valberedningen föreslår stämman att utse revisor, styrelseledamöter och granskare ur medlemsperspektiv i enlighet med valberedningens arbetsordning. Valberedningens förslag presenteras i god tid innan föreningsstämman, efter att valberedningen tillsett att de nominerade är behöriga och att de accepterar nomineringen. Valberedningen lägger fram förslag till arvoden och andra ersättningar till förtroendevalda i föreningen som valts vid stämman eller utgör ombud vid stämman. Beträffande ersättning till valberedningen tar styrelsen fram ett sådant förslag till beslut av stämman.

Vid stämman 2023 utsågs även valberedning för val av ägarombud. Följande 15 personer valdes, fördelade över de sju kretsarna.

Jämtland: Gudrun Ohlsson (sammankallande), Lena Bäckelin

Lappland Södra: Marika Lindgren (sammankallande)

Medelpad: Stefan Aronsson (sammankallande), Sten Ove Danielsson

Västerbotten Norra: vakans

Västerbotten Södra: Tryggve Wigerthsson (sammankallande), Kjell Öquist, Marianne Rova

Ådalen: Rune Danielsson (sammankallande), Rolf Eriksson, Curt Noppa, Lennart Mohlin

Örnsköldsvik: Susanne Silverkraft (sammankallande), Jan Lindstedt, Kristin Ögren

6. Styrelsen

Styrelsens kompetens ska vara anpassad till verksamhetens komplexitet och omfattning. Förutom medlemmar i föreningen ska styrelsen vid behov även ha externa ledamöter som tillför ytterligare kompetens. Styrelsens ordförande leder styrelsens arbete och ansvarar för att styrelsen arbetar på ett effektivt sätt. Ordföranden ska på ett objektivt sätt främja en öppen debatt och konstruktiva diskussioner inom styrelsen. Varje ledamot ska agera självständigt och med integritet.

--

Stämman valde följande personer till föreningens styrelse:

Peter Renkel, 63 år (ordförande)

Ort: Umeå

Huvudsaklig utbildning: gymnasium 4-årig Teknisk

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet: VD-roller i mer än 30år

Andra väsentliga uppdrag: styrelseuppdrag i Codemill AB, Intinor AB, Wasaline AB och Motorcentralen AB (ordförande)

Mona Edström Frohm, 69 år (vice ordförande)

Ort: Umeå

Nord

Huvudsaklig utbildning: 3-årig samhällsvetenskaplig linje samt högskoleutbildning i Företagsekonomi

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet: mångårig erfarenhet från chefsuppdrag i kommunal, statlig och privat verksamhet. Vännäs Kommun: Fritids- och kulturchef, Umeå Tingsrätt: Administrativ chef och Volvo Lastvagnar Umeå: Personalchef, Produktionschef, General Manager monteringsfabrik i Australien, Platschef Volvo Lastvagnar i Umeå.

Andra väsentliga uppdrag: KF:s valberedning, styrelseledamot i Edmolift samt styrelseledamot i Skogs Tekniska Klustret.

Pär Lindberg, 57 år

Ort: Örnsköldsvik

Huvudsaklig utbildning: gymnasieutbildning 2-årig social utbildning, logistikutbildning

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet: VD för Rodret i Örnsköldsvik AB, moderbolaget för kommunala bolag i Örnsköldsviks kommun, samt diverse chefsroller inom Posten och Postnord, främst inom brev och logistik.

Andra väsentliga uppdrag: Som VD i bolagskoncernen sitter jag som styrelseledamot i Övik Energi, Miva, Övikshem, ÖTL (transport och logistikverksamhet), Nekab och RISE Processums intresseförening.

Dan Magnusson, 67 år

Ort: Skellefteå

Huvudsaklig utbildning: Gymnasieingenjör, Bygg

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet: Lång erfarenhet som VD och koncernchef för ett antal företag, senast som VD för SSC Skellefteå AB

Andra väsentliga uppdrag: Styrelseordförande WeSkill AB, Stiftelsen Träenigheten, ledamot i SSC Skellefteå AB och träbransch Norr AB

Ewa Back, 70 år

Ort: Sundsvall

Huvudsaklig utbildning: ekonomexamen

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet: på olika administrativa poster inom postverket/Posten Sverige AB, varav de sista 4 åren som ekonomichef.

Kommunstyrelsens ordförande i Sundsvall 8 år, ledamot och ordförande i SOS-Alarm 4 år, ordförande i Hälso- och sjukvårdsnämnden 4 år, styrelseledamot i Almi Företagpartner Mitt 8 år.

Andra väsentliga uppdrag: ordförande i Norrlandsförbundet 9 år, ordförande i Scenkonst Västernorrland sedan 2019. Ideella uppdrag inom Rädda Barnen lokalt, regionalt och nationellt.

Per-Olof Wallberg Persson, 60 år

Ort: Frösön

Huvudsaklig utbildning: Förvaltningslinjen Mittuniversitetet Östersund

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet: Verksamhetsledare vid Coompanion

Kooperativ Utveckling i Jämtlands län ek.för. Dessförinnan

Verksamhetsledare vid Blekinge Utvecklingscentrum ek.för.

Andra väsentliga uppdrag: ordförande i Social Enterprise Academy Sweden ek.för.

Anna-Carin Jonsson, 57 år

Ort: Lycksele

Nord

Huvudsaklig utbildning: Högskoleexamen i Företagsekonomi från Umeå universitet

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet: olika chefsroller men de senaste 10 åren som VD, nu senast på redovisningsbyrå Value & Friends AB.

Driver även ett eget bolag som heter Hede affärsutveckling AB.

Andra väsentliga uppdrag: styrelseordförande i Lycksele Airport AB, styrelseledamot i GK Door AB och styrelsesuppleant i familjens bolag.

Louise Ring

Ort: Umeå

Utbildning: Universitetsutbildning inom beteendevetenskap vid Umeå Universitet, SSE Executive Education vid Handelshögskolan i Stockholm.

Michael Berglunds Styrelseutbildning. Ledarskapsutbildningar.

Arbetslivserfarenhet: HR-direktör och medlem i Axfoods koncernledning. Detalj och Finanschef samt HR manager inom ICA Handlarnas AB. Organisations och försäljningsfrågor inom H&M både i Sverige och internationellt.

Andra väsentliga uppdrag: Rådsmedlem hos Diskrimineringsombudsmannen.

Många års erfarenhet av styrelsearbete i olika organisationer

Idag Styrelseordförande för Handelshögskolan vid Umeå Universitet.

Styrelsemedlem i Per och Eivor Wikströms stiftelse

Mats Jonsson, 51 år

Ort: Kramfors

Huvudsaklig utbildning: Journalistprogrammet vid Mittuniversitetet.

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet: Redaktör och ansvarig utgivare för tidskriften Galago, bokförläggare på Ordfront förlag. Serietecknare och författare som givit ut ett femtontal böcker. Föreläsare och gästlärare.

Andra väsentliga uppdrag: Ordförande i Ådalens litteraturfestival och vice ordförande i Ådalens Industrimuseum. Tidigare styrelseledamot i Ivar Lo-sällskapet.

Styrelsen sammanträdde totalt tio gånger under verksamhetsåret 2024, inkluderat de årliga strategidagarna.

Närvaro på styrelsemöten innan årsstämman 2024:

Namn	Antal
Peter Renkel	3 (4)
Per-Olof Persson	4 (4)
Anna-Carin Jonsson	4 (4)
Ewa Back	3 (4)
Pär Lindberg	4 (4)
Dan Magnusson	4 (4)
Mona Edström Frohm	3 (4)
Anne Wigren	3 (4)
Louise Ring	4 (4)

Nord

Närvaro på styrelsemöten efter årsstämman 2024:

Namn	Antal
Peter Renkel	6 (6)
Per-Olof Wallberg Persson	6 (6)
Anna-Carin Jonsson	6 (6)
Ewa Back	6 (6)
Pär Lindberg	6 (6)
Dan Magnusson	6 (6)
Mona Edström Frohm	6 (6)
Mats Jonsson	6 (6)
Louise Ring	6 (6)

Styrelsen beslutade den 11 juni och att tillsätta ett medlemsutskott med uppdrag att medverka i projektarbetet för att utveckla föreningens medlemsdemokrati. Följande ledamöter valdes till medlemsutskottet: Ewa Back, Dan Magnusson och Per-Olof Wallberg Persson.

Styrelsen genomför en utvärdering av sitt arbete varje år. Resultatet av utvärderingen delges valberedningen. Det är styrelsens bedömning att arbetet har fungerat väl under året och den anser att arbetet ska fortsätta ske på samma sätt, men utvärderar kontinuerligt förbättringsmöjligheter.

7. Ersättning till ledande befattningshavare

Företaget ska ha övergripande riktlinjer för ersättningar och villkor till ledande befattningshavare (vd och ledningsgrupp). Riktlinjerna ska tydligt ange hur ersättningar och villkor för vd och ledande befattningshavare fastställs. Styrelsen ska inrätta ett ersättningsutskott eller själv fullgöra uppgiften. Principer om ersättning till ledande befattningshavare ska beslutas av stämman. Företagets revisorer ska granska hur principerna har tillämpats och lämna ett skriftligt yttrande till stämman.

Beslut tas årligen vid det konstituerande styrelsemötet direkt efter stämman angående ersättningsutskott. 2024 beslutade styrelsen att styrelsens ordförande och styrelsens vice ordförande ingår i ersättningsutskottet.

Nord

8. Revision, risk och intern kontroll

Styrelsen ska etablera ett ramverk och processer för riskhantering och intern kontroll. Det ska vara anpassat till verksamhetens komplexitet och omfattning och vara föremål för årlig utvärdering.

Styrelsen ska inrätta ett revisionsutskott eller själv fullgöra uppgiften.

Styrelsen ska se till att personer som väljs för att granska verksamheten ur ett medlemsperspektiv har tillgång till relevant information om verksamheten och ett reglerat samarbete med externa revisorer.

En gemensam metodik och ramverk för riskhantering och intern kontroll har tagits fram av KF och Coop Sverige AB, vilken bland annat innebär att när affärsplan tas fram ska de risker som finns för att affärsplanen inte ska kunna genomföras enligt plan identifieras. Även åtgärdsplaner för att hantera dessa risker ska tas fram.

Styrelsen utför själv uppgiften som revisionsutskott.

Granskare ur medlemsperspektiv har tillgång till styrelsens protokoll och styrande dokument samt samarbetar med föreningens valda revisionsbolag.

Umeå den 28 februari 2025:

Peter Renkel, ordf

Per-Olof Wallberg Persson

Ewa Back

Dan Magnusson

Mats Jonsson

Mona Edström Frohm, v ordf

Anna-Carin Jonsson

Pär Lindberg

Mona Edström Frohm

Louise Ring

Nord

Granskningsrapport

Till årsstämman i Coop Nord ekonomisk förening

Vid årsstämman utsedd granskare ur medlemsperspektiv har översiktligt granskat föreningens tillämpning av principerna enligt Svensk Kod för styrning av kooperativa företag och styrelsens styrningsrapport för år 2024.

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för att principerna i koden följs och att detta redovisas och förklaras i föreningsstyrningsrapporten. Denna granskning har en väsentligt mindre omfattning jämfört med en revision enligt International Standards on Auditing eller god revisionssed i Sverige.

Min granskning av de åtta principerna i Koden har skett utifrån ett medlemsperspektiv och enligt Svensk Kooperations vägledning för förtroendevalda revisorer. Särskild vikt har lagts vid hur föreningen har tillämpat Kodens principer om syfte och medlemsnytta, demokratiska processer samt medlemmarnas deltagande i företagets värdeskapande. Därtill har jag granskat styrelsens styrningsrapport.

Under året som granskningen omfattar har stämman, som tidigare angetts, antagit den ovan nämnda Koden. Fokus efter stämman har varit att arbeta med medlemsorganisationen för att stärka medlemmarnas inflytande i de strategiska frågorna som rör föreningen. Denna process kommer att återkomma i kommande års granskning ur ett medlemsperspektiv.

Ökningen av antalet medlemmar fortsätter för Coop Nord och 2024 gav över 10000 nya medlemmar till föreningen. Den utvecklingen visar också på att fler medlemmar är med och bidrar till företagets värdeskapande.

Jag anser att granskningen ger mig tillräcklig grund för mitt uttalande.

Uttalande

Min översiktliga granskning visar att föreningen i allt väsentligt har följt de åtta principerna i Koden och att styrelsens styrningsrapport har upprättats enligt Koden.

För uttalande om granskningen av ersättning till ledande befattningshavare, se auktoriserade revisorn och granskaren ur ett medlemsperspektivs gemensamma uttalande.

Umeå den 28 februari 2025:

Therese Karlsson,
Granskare ur ett medlemsperspektiv