

Coop
Kristianstad Blekinge
Årsrapport 2021



coop

Korta fakta om oss

Antal medlemmar

Ca 453 000 medlemmar/ägare
varav 104 är förtroendevalda

Antal medarbetare

Vi har 429 anställda vilket
motsvarar 261 årsanställningar.

Våra butiker

2 Stora Coop
19 Coop
13 butiker (delägda i Coop Sydöst AB)

Vårt verksamhetsområde omfattar hela Blekinge
(förutom Karlshamns kommun) samt nordöstra
och mellersta Skåne.

Omsättning

1 218 065 tkr (1 071 212 tkr exklusive moms)

Rörelseresultat

Föreningens rörelseresultat är -26 820 tkr.

Våra fastigheter

Föreningen äger 13 fastigheter varav 11
fastigheter (butiker) som totalt innefattar ca 14
400 m² byggnadsarea. De övriga 2 är markfastig-
heter (Härlöv och Vilshult).

Medlemskort

Coop MedMera är dagligvarumarknadens
förmånligaste kort. Du som kund samlar poäng
som du sedan kan handla för.

Lokalt odlat/producerat

Vi har samarbete med fler än 50 lokala
odlare/producenter omfattande mer
än 1000 artiklar.

Globalt engagemang

Vi är medlemmar i Vi-skogen samt We Effect och
bidrar till en rättvisare värld bland annat genom
”Biståndsknappen” på våra pantmaskiner och
”Bistånd på köpet”.

Innehållsförteckning

Vår verksamhet

- 2 Korta fakta om oss
- 3 Vår vd har ordet
Styrelse och ledningsgrupp
- 4 Parlamentariskt/bistånd
- 5 Sveriges Grönaste Varumärke
- 6 Hänt under året
- 7 Butiker och butikschefer
- 8-9 Coop Syd
- 10 HR

Årsredovisning

- 11-12 Förvaltningsberättelse
- 13 Resultaträkning
- 14-15 Balansräkning
- 16 Kassaflödesanalys
- 17-18 Noter
- 19 Flerårsöversikt
- 20-21 Revisionsberättelse
- 22 Stora Coop Härlöv
- 23 Coop Prisvärt blir Coop Matglädje -
Hämtaskåp -Stora Coop Ronneby

Inledning verksamhetsbeskrivning

2021 har fortsatt i krisernas tecken. Coronapandemin höll kvar greppet om oss, egentligen hela året, även om det under framförallt sommarmånaderna var lite lugnare. Till skillnad från 2020 så hade vi en viss vana vid att hantera pandemin, vilket naturligtvis gjorde tillvaron något mer hanterbar, men trots vanan blev vi ändå överraskade över kraften och effektiviteten hos viruset under framförallt senhösten då sjukskrivningarna nådde rekordnivåer. Trots pandemins utmaningar har vi med få undantag lyckats hålla verksamheten i gång under hela året.

Mitt under semestern hände dock det som inte får hända. En fredagskväll i juli började plötsligt alla telefoner att ringa. Inga kassor i någon butik fungerade och inga av de vanliga felavhjälpningsmetoderna fungerade. Kraschen berodde på en ransomwareattack riktad mot en av våra it-leverantörer som spred sig till hela vårt kassasystem. Konsekvensen blev att vi inte kunde slå in några varor i våra kassor och därmed kunde vi inte hålla butikerna öppna. Vi tvingades hålla våra butiker stängda i 3-6 dagar beroende på hur lång tid det tog att återskapa all data och manuellt installera upp alla våra kassor igen.

Såväl IT-kraschen som pandemin har ställt otroligt höga krav på våra medarbetare i butik men också på våra stödfunktioner. I båda frågorna har det gjorts ett fantastiskt jobb med att begränsa skadeverkningar ekonomiskt i företaget och påverkan mot kund och medlem.

Trots allt fantastiskt jobb som gjordes i samband med it-kraschen i somras så lyckades vi inte gå skadefria från detta och det fick en ganska stor ekonomisk konsekvens när vi var tvungna att hålla butikerna stängda. Även medlem och kund blev lidande då det helt enkelt inte gick att serva och

sälja några varor. För att begränsa de skadorna började många butiker dela ut mat till de som hade det svårt att ta sig till andra butiker eller hjälpte konkurrenter som fick slut på varor, då våra medlemmar tillfälligt tvingades handla där. Allt för att minska effekterna för medlem och minska mängden varor som vi behövde kassera.

Coop Kristianstad Blekinge växte under året med 1 butik och totalt ca 66 MSEK. Omsättningen landade på 1,13 Mdr. Vi mötte väldigt tuffa siffror efter den fantastiska försäljningsökningen under 2020 men rensar vi för IT-kraschens effekter håller vi jämna steg med fg år i jämförbara butiker. Det operativa resultatet landar på -29 MSEK vilket är ca 3 MSEK efter plan. Vi hade planerat för en försämring av resultatet givet en nyetablerad Stora Coop under året vilket är den största förklaringen till försämringen mot fg.år på drygt 30 MSEK. Utöver kostnaden för en nyetablerad Stora Coop, som var planerad och beräknad, så tillkommer kostnaden för IT-kraschen som påverkar resultatet med ca 7-8 MSEK. Eventuella framtida ersättningar finns i dagsläget inte bokförda i resultatet då det är osäkert när och hur stora dessa kan komma att bli.

Framtid

Ett stort fokus under hösten har varit att förbereda för den strukturafråga som genomfördes vid årsskiftet. Affären innebär att vi förvärvar ett dotterbolag (Coop Syd AB) från Coop Butiker & Stormarknader AB som innehåller 78 butiker i Skåne. Det innebär att vi fr.o.m. 2022 driver 100 butiker som ägs av Coop Kristianstad Blekinge och ytterligare 13 butiker, där vi är minoritetsägare, och som majoritetsägs av Coop Butiker & Stormarknader AB i bolaget Coop Sydost AB. Samtliga 113 butiker ligger i vårt verksamhetsområde som vi definierar som Skåne och Blekinge (Coop-butiken i Veberöd och 4 Coop-butiker i Karlshamn ägs av egna konsument-

föreningar). Detta innebär en helt ny organisation där tidigare personal i Coop Butiker & Stormarknad AB tillsammans med befintlig personal i Coop Kristianstad Blekinge bildar en ny organisation som tillsammans med butikerna leder en verksamhet som omsätter knappt 6 Mdr i 113 butiker. Det är fantastiskt spännande att vi nu lyckats hålla ihop nästan hela Skåne och Blekinge i en organisation som kan agera med kraft men också lokal kunskap och närhet till hela marknaden. Vi kallar organisationen som helhet för Coop Syd!

Under året kommer vi också att lansera minst 20 butiker under varumärket "X-tra - en del av Coop" som är ett prisvärt koncept med fokus på schyssta priser varje dag. De första butikerna kommer att öppna redan under våren.

Vi kommer också, äntligen, att öppna en ny Stora Coop i Ronneby, vilket har varit väldigt efterfrågat från våra medlemmar i Ronnebytrakten.

Avslutningsvis vill jag tacka alla medlemmar för Er lojalitet och fantastiska bemötande, inte minst utifrån pandemiläget, samt all vår personal för Er stora arbetsinsats och kämpaglöd!



Martin Runquist
vd Coop Kristianstad Blekinge

Styrelse



Jenny Giertz
Hörby
Ordförande



Glenn Johansson
Åhus
Vice Ordförande



Christina Nilsson
Larskrona Styrelseledamot. Sekreterare



Pia Webeklint
Hässleholm
Styrelseledamot



Ida Österling
Ronneby
Styrelseledamot



Anders Åkesson
Hässleholm
Styrelseledamot



Sara S Pettersson
Hässleholm
Styrelseledamot



Anne Olsson
Eslöv
Anställdas representant



Anette Lilja
Kristianstad
Anställdas representant



Stefan Karlsson
Knislinge
Anställdas styrelsesupp



Petra Johansson
Hässleholm
Anställdas styrelsesupp

Ledningsgrupp



Martin Runquist
Malmö
Befattning:
Verkställande direktör
Anställd sedan: 2019



Thomas Andersson
Åhus
Befattning:
Ekonomichef
Anställd sedan: 2019



Per-Ola Färdig
Kristianstad
Befattning:
Chef försäljning/marknad.
Anställd sedan: 2009



Lars Bengtsson
Bromölla
Befattning:
Chef HR/information
Anställd sedan: 2018



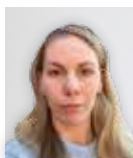
Peter Mattisson
Kristianstad
Befattning:
Chef Fastighet/etablering
Anställd sedan: 1985



André Agosti
Hörby
Befattning:
Regionchef/drift
Anställd sedan: 2018



Linda Backström
Åhus
Befattning:
Regionchef/drift
Anställd sedan: 2018



Charlotte Montéus
Landskrona
Befattning:
Regionchef/drift
Anställd sedan: 2020



Svetlana Miljkovic
Sölvesborg
Befattning:
Regionchef/drift
Anställd sedan: 2020

VARFÖR KOOOPERATION?



Det är mer aktuellt än någonsin med företagsformen kooperation, en demokratisk möjlighet att driva företag. Detta gör vi med stolthet tillsammans med våra 104 förtroendevalda. Vi drivs av ett stort engagemang för vår förening. Alla har olika positioner i organisationen där alla är lika viktiga.

Ägarombuden (som väljs av sina medlemmar) företräder medlemmarna i sitt (butikens) upptagningsområde. Det är ägarombuden som representerar sina medlemmar på stämman där besluten för nästa år tas.

Valberedarna ser till att vi har duktiga och modiga ägarombud och en driven styrelse. Styrelsen är den drivande kuggen som ser till att allt som beslutas händer. Men det viktiga är att allt vi gör det gör vi tillsammans för din och vår skull – för en bättre framtid!

Globalt engagemang

WE EFFECT We Effect vill bekämpa fattigdom genom långsiktigt arbete. De arbetar främst med medlemsbaserade organisationer som kan stärka sina medlemmars röster och kunskaper och på så sätt förbättra deras möjlighet att ta sig ur fattigdomen för gott.



Vi-skogen är en svensk biståndsorganisation som genom trädplantering tar människor ur fattigdom i Östra Afrika. Träd som gör att livlösa jordåkrar återfår sin bördighet, träd skyddar mot erosion och brännande sol, träd ger frukter, näring och mat på borden.



Fairtrade är en oberoende certifiering med uttalat mål att motverka fattigdom och stärka människors inflytande och handlingskraft med syfte att skapa förändring och utveckling.

Inom CKB är vi många som hjälper till genom olika engagemang.

Via gula knappen (när du pantar) har 111 982,70 skickats till Vi Skogen

Medarbetarna har genom löneavdrag skänkt 4 000,00.

Bössinsamlingar har samlat in 21 387,00

Totalt har CKB samlat in 137 269,70 under 2021

Du kan även ansluta Coop MedMera kontot till "Bistånd på köpet". Det innebär att du låter öresutjämnningen tillfalla We Effect och Vi-skogen. Du kan anmäla dig genom att ringa kundtjänst 0771-17 17 17. Tack alla som hjälpt till.

Föreningsstämma

Föreningsstämman hålls på Yllan, Widellsgatan 6, i Kristianstad torsdag den

12 maj med samling kl 18.00 och start av stämmoförhandlingarna kl 18.30.

Till föreningsstämman kallas ombud för Coop Kristianstad Blekinge, styrelsens ledamöter, revisorer och föreningsledning. Kallelse, program och dagordning kommer att skickas med brev till stämmodeltagarna i början på april.



Coops hållbarhetsdeklaration – har sin grund i en motion till KF

Coop fortsätter resan mot lägre hållbarhetsavtryck. Under 2021 lanserade Coop hållbarhetsdeklarationen – ett verktyg för att Coops kunder och medlemmar enklare ska kunna äta mer hållbart.

Scanna streckkoden på varan du tänker köpa eller klicka på varans hållbarhetssymbol när du handlar på coop.se så får du fram varans hållbarhetsavtryck. En första hjälpen för dig som vill äta mer hållbart.

Ladda ner Coop-appen med Hållbarhetsdeklarationen:



Saldobesked

Vill du ha ditt saldobesked hemskickat ringer du 0771-17 17 17 (tonval 2–2). Även övriga frågor som berör medlemskapet besvaras på detta telefonnummer.



Änglamark är Sveriges grönaste varumärke- när svenska folket väljer

Änglamark är det varumärke som flest svenskar väljer när de ombeds att fritt ange vilket varumärke som är grönast, enligt en färsk ranking av konsultföretaget Differ. Coop utses till Sveriges grönaste varumärke inom kategorin dagligvaruhandel.

Idag är hållbarhet en viktig fråga för svenska konsumenter. Coops kunder vill vara trygga med att maten de köper är schysst producerad och med god omsorg om miljö och klimat. Att vi vinner priser som grönaste varumärke är därför glädjande. Vi tolkar det som bevis på att Coops långsiktiga arbete med att erbjuda varor med lägre hållbarhetsavtryck märks bland Sveriges konsumenter, säger Marie Nygren, tillförordnad VD för Coop Sverige.

I undersökningen har svenskarna fått utse Sveriges grönaste varumärke inom 13 olika branscher samt inom två övergripande kategorier. Coop når förstaplaceringen i kategorin för dagligvarubutiker, en placering som Coop försvarar från föregående år.

När deltagarna i undersökningen fritt får ange vilket varumärke som de anser vara mest hållbart vinner Änglamark; kategorin kallas "Folkets val". Änglamark är Coops eget varumärke för ekologiska varor. Denna kategori vinner därmed Änglamark för elfte året i rad.

Under förra året tog Coop två historiska steg för att minska klimat- och miljöbelastningen från vår verksamhet. Vi har infört nya klimatmål i linje med Parisavtalet samt lanserat hållbarhetsdeklarationer för våra varor. Nu arbetar vi för att integrera hållbarhetsdeklarationen i utvecklingen av vårt sortiment och av Änglamark så att våra kunder enklare kan handla mer hållbart, säger Charlotta Szczepanowski, chef för hållbarhet och kvalitet på Coop Sverige.

Stora Coop Härlöv

Premiär 18 feb 2021.

Coop Hasslö

Ny ventilation och nya kylmaskiner.
Hel ny layout med nya kylar och frysar.

Coop Knislinge

Nya frysar, ny bröдавdelning mm.

Scan & Pay

Nu i samtliga butiker

Online

Etablering 5 st hämtaskåp.

Paketskåp

Stort antal skåp installeras. Instabox, Budbee.

Coop Broby

Nya färskvarukylar samt nytt hyreskontrakt med stora investeringar
av fastighetsägaren.

Coop City Kristianstad

Ytminskning, ny mindre citybutik.

Etablering Stora Coop Ronneby

Premiär 28 april 2022.

Coop Prisvärt till Coop Matglädje

Svalöv, Solkullen, Bromölla



Stora Coop Härlöv

Läs mer om vad som hände på Stora Coop Härlöv på sidan 22.



Coop Hasslö



Coop Hasslö



Coop Hasslö



Coop Hasslö



Coop Hasslö



Coop Hasslö



Coop Hasslö



Coop Hasslö

COOP VÄ

Butikschef:
Magnus Rosenberg
Ägarombud:
Mats Krook

**COOP NÄTRABY**

Butikschef:
Mikael Eklund
Ägarombud:
Kenneth Nyström

**COOP HÄSLEHOLM**

Butikschef:
Staffan Eriksson
Ägarombud:
Leif Nordin

**COOP RÖNNEBERGA
ESLÖV**

Butikschef:
Therese Goldstrand
Ägarombud: VAKANT

**COOP SOMMARLUST**

Butikschef:
Mattias Moberg
Ägarombud:
Magnus Persson

**COOP RÖDEBY**

Butikschef:
Robin Månsson
Ägarombud:
VAKANT

**COOP HÖÖR**

Butikschef:
Christoffer Näslund
Ägarombud:
Ellinor Dahlgren

**COOP SOLKULLEN
ESLÖV**

Butikschef:
Anna Olsson
Ägarombud: VAKANT

**COOP CITY KRISTIANSTAD**

Butikschef:
Alexander Simonsson
Ägarombud:
Mats Nilsson

**COOP HÄSLÖ**

Butikschef:
Mats Gärdh
Ägarombud:
Lena Klintefors

**STORA COOP FLYGSTADEN**

Butikschef:
Magnus Jönsson
Ägarombud:
Tony Hansson

**COOP
SVALÖV**

Butikschef:
Veronica Erlandsson
Ägarombud: Eva Ahlberg

**COOP DEGEBERGA**

Butikschef:
Mikael Karlsson
Ägarombud:
VAKANT

**COOP ESLÖV**

Butikschef:
Anders Emanuelsson
Ägarombud:
Bengt Jönsson

**STORA COOP HÄRLÖV**

Butikschef:
Peter Almgren
Ägarombud:
Patrik Knutsson

**COOP RONDELLEN
SÖLVESBORG**

Butikschef:
Jonny Andersson
Ägarombud: Katarina Johansson

**COOP ÅHUS**

Butikschef:
Jessica Håkansson
Ägarombud:
Jan Björk

**COOP KNISLINGE**

Butikschef:
Stefan Karlsson
Ägarombud:
Yngve Nilsson

**COOP NYEMÖLLEVÄGEN
KARLSHAMN**

Butikschef:
Shiraz Najah
Ägarombud: VAKANT

**COOP
BROMÖLLA**

Butikschef:
Emelie Petersson
Ägarombud: Gudrun Bengtsson

**COOP HÖRBY**

Butikschef:
Athanasios Papapanagiotou
Ägarombud:
Monica Hall

**COOP BROBY**

Butikschef:
Patrik Olofsson
Ägarombud:
Christian Karlsson

**COOP GÖTAGATAN
HÄSLEHOLM**

Butikschef:
Therese Jonsson
Ägarombud: VAKANT

**COOP
KARLSKRONA**

Butikschef:
Milot Brovina
Ägarombud: VAKANT

**COOP KÅGERÖD**

Butikschef:
Jenny Cederbrick
Ägarombud:
Lars-Göran Svensson

**COOP OSBY**

Butikschef:
Hanna Johansson
Ägarombud:
Bengt-Åke Holmgren

**COOP INDUSTRIGATAN
HÖÖR**

Butikschef:
Marcus Mårtensson
Ägarombud: VAKANT

**COOP TEODOR KVANTS
VÄG OSBY**

Butikschef:
Marino Jarl
Ägarombud: Glenn Hardö

**COOP SÖLVESBORG**

Butikschef:
Andreas Boij
Ägarombud:
Jörgen Olsson

**COOP SIBBHULT**

Butikschef:
Martin Lindén
Ägarombud:
Jan Axelsson

**COOP RINGSJÖVÄGEN
HÖRBY**

Butikschef:
Magnus Jiewertz
Ägarombud: Uno Hansson

**COOP ÖSTERÄNG
KRISTIANSTAD**

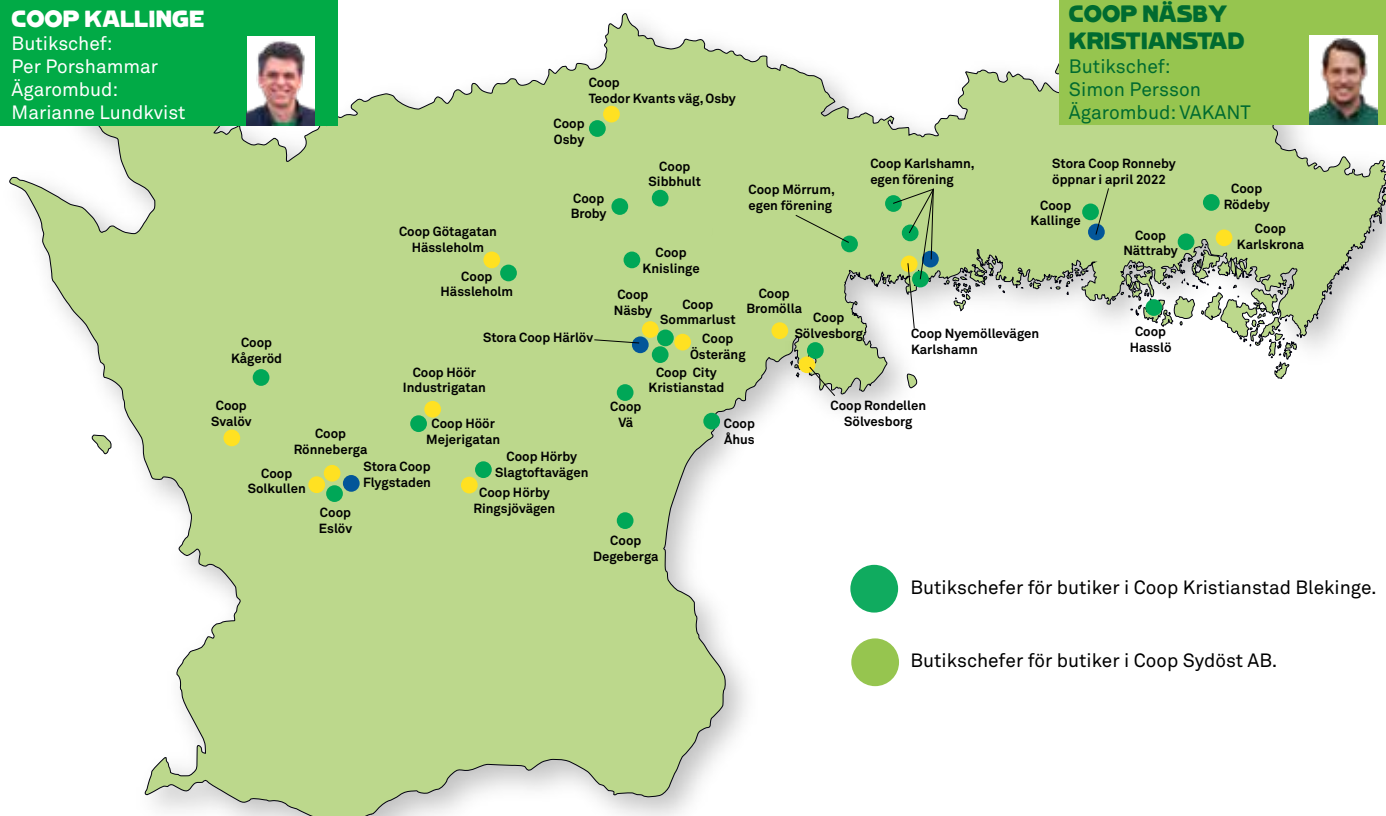
Butikschef:
Jenny Nilsson
Ägarombud: VAKANT

**COOP KALLINGE**

Butikschef:
Per Porshammar
Ägarombud:
Marianne Lundkvist

**COOP NÄSBY
KRISTIANSTAD**

Butikschef:
Simon Persson
Ägarombud: VAKANT

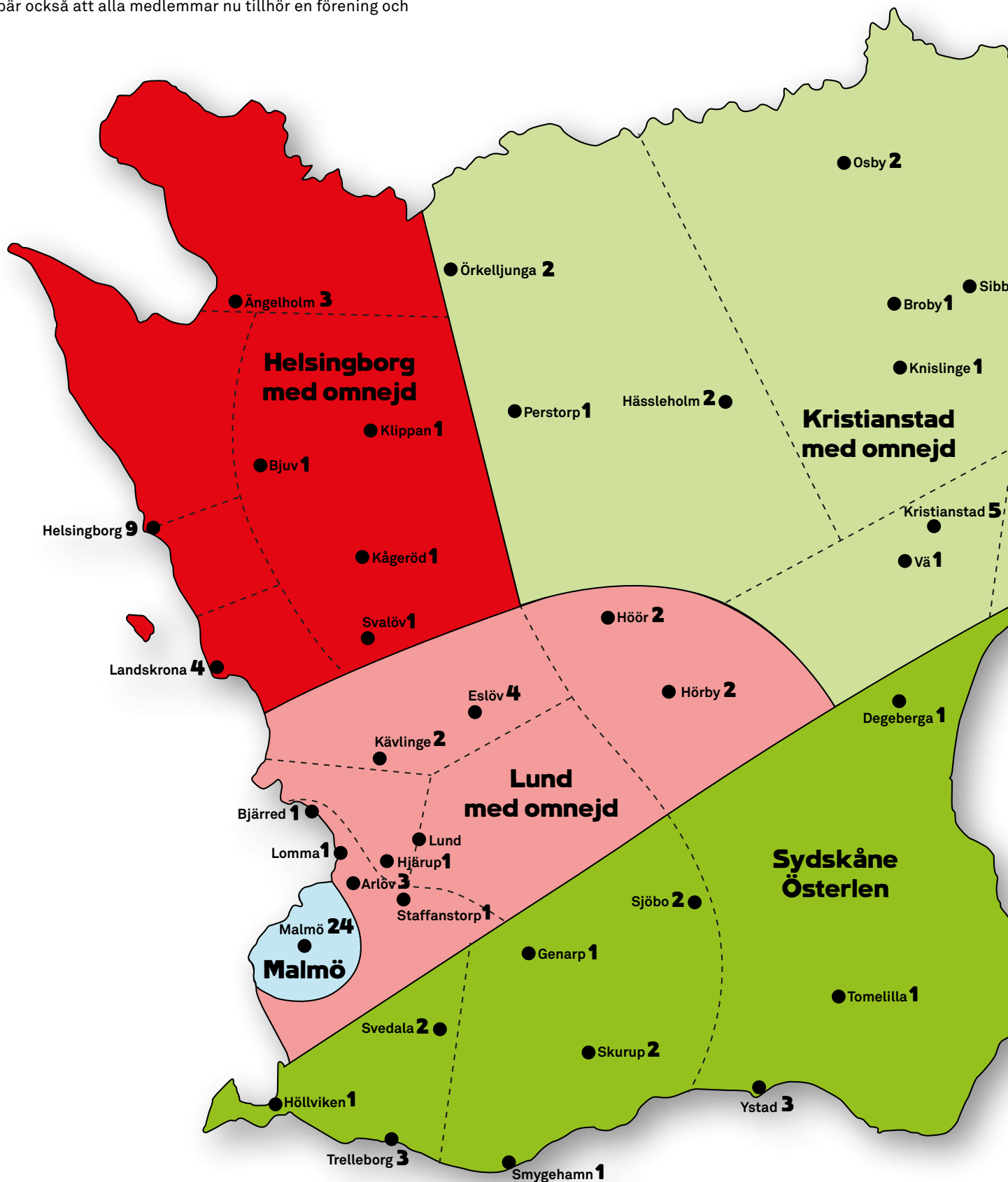


COOP SYD

Under 2021 jobbade vi inom Coop-familjen med en större strukturaffär som blev verklighet fr.o.m. årsskiftet 2021-2022. Syftet med strukturaffären är att renodla verksamheten och därmed förenkla kommunikations- och beslutsvägar. Utkomsten av affären totalt sett är att alla butiker nu ägs av en butiksdrivande förening, Coop Sverige AB blir ett rent dotterbolag till KF och KF ägs bara av butiksdrivande föreningar. Det innebär också att alla medlemmar nu tillhör en förening och

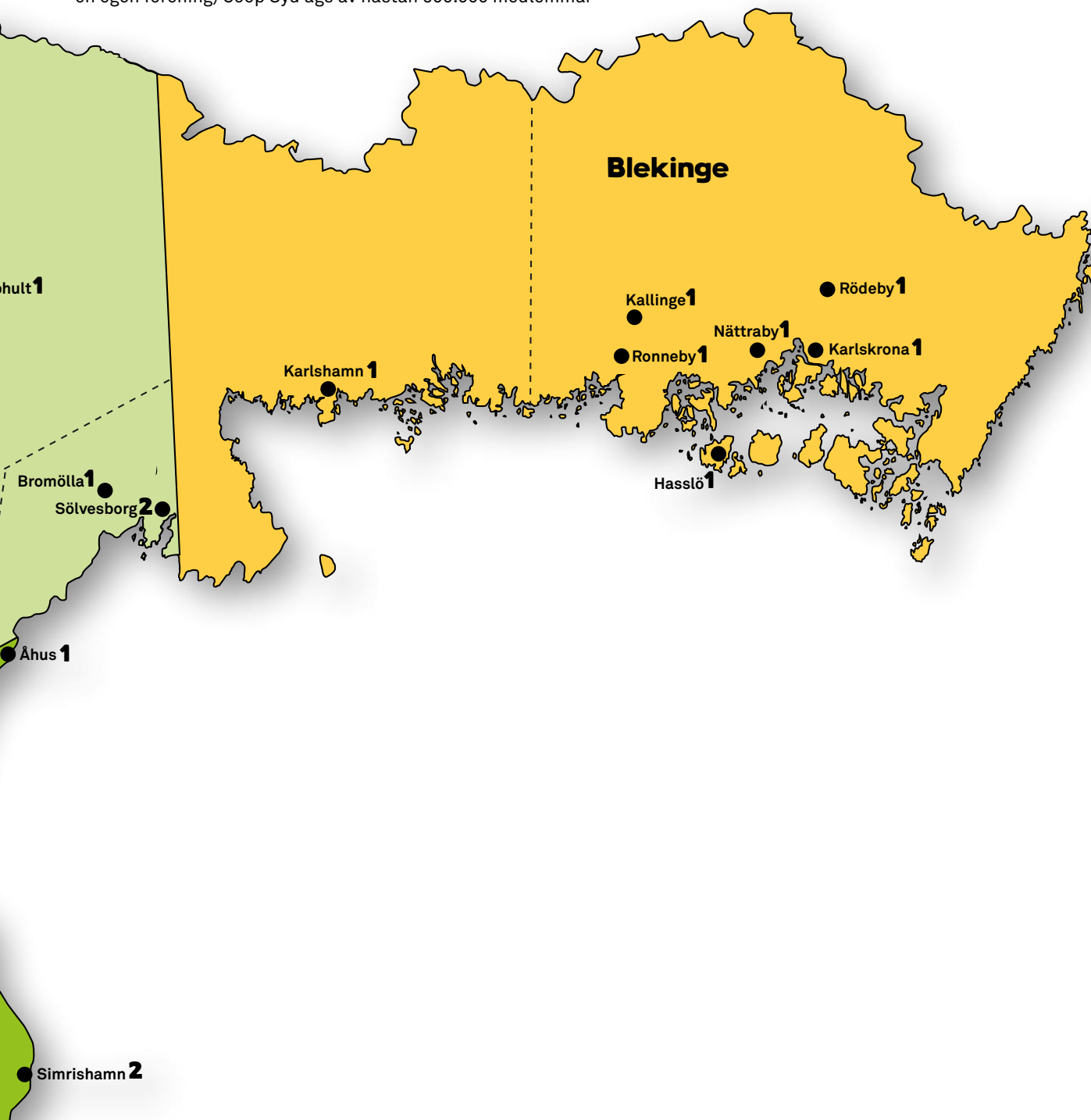
KF ägs bara av medlemsägda föreningar. Detta ökar medlemsdemokratin och likriktar många interna frågeställningar som tidigare varit lite besvärliga.

För oss innebär detta att Coop Kristianstad Blekinge (CKB) blir Coop Syd! CKB finns fortfarande som förening men äger nu också Coop Syd AB där 78 butiker finns. Tillsammans med



Coop Sydöst AB (som CKB deläger) bildar CKB och Coop Syd ett gemensamt butiksnätverk under samma ledning och med samma medlemsägare. Vi kallar helheten för Coop Syd (även om det består av flera bolag i en koncernstruktur) då det namnet reflekterar den geografiska spridningen bäst. Butiksnätverket består totalt av 113 butiker i Blekinge och Skåne och utgör nästan hela Coop-beståndet i dessa landskap. (Coop Karlshamn driver 4 butiker i Karlshamn och Coop Veberöd är en egen förening) Coop Syd ägs av nästan 500.000 medlemmar

som har sitt juridiska ägarskap i Coop Kristianstad Blekinge och därmed också äger övriga delar. Då föreningen växer kraftigt har det naturligtvis behövts en lite större organisation än tidigare och detta har löst genom ett övertagande av personer som tidigare jobbat med de 78 butikerna i Coop Syd. All personal i butikerna som förvärvats in i Coop Syd har behållit sina anställningar och vi är därmed ett nytt team som består av väldigt många duktiga och rutinerade Coop-medarbetare.



HR

Coop ska vara en attraktiv arbetsplats med goda förutsättningar för arbetsglädje. Genom ett kunddrivet ledarskap skapar vi förutsättningar för en hög, jämn kundupplevelse där våra medarbetare mår bra och har förutsättningar att prestera bra.

Hur vi möter våra kunder i butik spelar en avgörande roll för vårt kundlöfte. Med ett kunddrivet ledarskap kan vi engagera och motivera våra medarbetare till ett beteende som välkomnar kunderna till Coop. Det resulterar i att Coop är Välkomnande, Inspirerande och Ansvarstagande i mötet med kunden. Vi arbetar målmedvetet mot en förändring i det dagliga arbetet och vi har stort fokus på att skapa en kultur som handlar om samarbete, lärande och tydligt ledarskap. Arbetet för att säkra goda sociala förhållanden och personalrelaterade frågor styrs primärt utifrån vårt ledarskap och medarbetarskap, vår personalhandbok, arbetsmiljöpolicy samt vår uppförandekod.

Till våra värderingar Välkomnande, Inspirerande Ansvarstagande har också Modig adderats som värdering. Begreppet Modig knyter ihop säcken för våra värderingar och utifrån bland annat ett ledarskapsperspektiv tillför bl a en innebörd att som medarbetare våga göra saker men också att som chef låta medarbetare vara modiga.

Organisation

Från och med sommaren 2021 tom december 2021 var det ett stort arbete att förbereda Coop Kristianstad Blekinge inför förvärvet av Coop Syd AB. Förvärvet skedde per den 1 januari 2022 och bestod i att ca 78 Coop butiker inom Coop Syd AB bytte ägare från Coop Butiker & Stormarknader till Coop Kristianstad Blekinge.

Förvärvet av Coop Syd AB har naturligtvis bidragit till att det redan under 2021

påbörjades rekryteringar för att kunna möta den betydligt större organisationen. Även en lång period in på 2022 kommer att ägnas åt att få de olika organisationerna i verksamheten att kunna arbeta på ett effektivt och produktivt sätt så att vi får ut synergieffekterna genom tydligare processtyrning. Inom Coop Kristianstad Blekinge Ek förening har det i butikerna genomförts en större organisationsutveckling. Denna har bestått i att fler säljchefer har tillsatts samt att tillägg för olika roller i butikerna har strukturerats och kategoriserats.

Pandemi 2021

Pandemin fortsatte under 2021. För att skydda våra medarbetare mot Covid 19 har vi fortsatt att riskanalysera verksamheten samt vidtagit de åtgärder som krävts. Åtgärderna har fortsatt bestått i utökat hemarbete, digitala möten och olika typer av skydd i butik. Sjukfrånvaron har under 2021 på grund av pandemin fortsatt vara högre än innan pandemin.

Utbildningar

Med anledning av pandemin har vissa utbildningar såsom ledarskapsutbildningar i perioder pausats för att i stället genomföras längre fram. Vi har bland annat genomfört arbetsmiljöutbildningar för chefer samt utbildat digitalt i vårt nya digitala system för arbetsmiljö, HIA. Detta arbete fortsätter under 2022 i utökad omfattning.

Mer mångfald

Coop verkar i en mångkulturell värld med många olika språk, nationaliteter och kulturella skillnader. Våra butiker bör i alla avseende spegla sin kundkrets och det är därför avgörande för vår framgång att vi har en stor mångfald bland medarbetarna. En jämn könsfördelning är vårt mål inom alla områden. I CKB är 68,6% kvinnor och 31,4% män. Styrelsen består av 7 kvinnor och 3 män och Föreningsledningen består av 3 kvinnor och 6 män. Mångfalden är en fråga som Coop Kristianstad Blekinge kommer fortsätta att arbeta aktivt med framöver.

God hälsa och säkra arbetsplatser

Arbetsmiljöarbetet har inom Coop Kristianstad Blekinge Ek Förening förbättrats under 2021. Genom vårt nya digitala arbetsmiljösystem HIA så har medarbetare och chefer fått en större möjlighet att på ett enklare sätt arbeta med arbetsmiljöfrågor. Under 2021 hade vi 23 olyckor och tillbud rapporterade samt en skada/arbetssjukdom. Det är en ökning jämfört med 2021 och det visar på att vår verksamhet ser Arbetsmiljön ur ett annat perspektiv.

Coop Kristianstad Blekinge har nolltolerans mot trakasserier och kränkande särbehandling i alla former. Coop Kristianstad Blekinge arbetar löpande med att samtliga anställda ska känna till de riktlinjer och den handlingsplan mot trakasserier och kränkande särbehandling som finns.



FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Styrelsen och verkställande direktören för Coop Kristianstad Blekinge Ekonomisk Förening får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2021. Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK. Resultaträkning, balansräkning och kassaflödesanalys redovisas i kronor medan tilläggsupplysningarna redovisas i Tkr.

Verksamheten

Allmänt om verksamheten

Coop Kristianstad Blekinge är ett medlemsägt företag som bedriver detaljhandel med fokus på dagligvaror i 19 st Coop-butiker och 2 st Stora Coop. Verksamhetsområdet omfattar nordöstra och mellersta Skåne samt Blekinge län.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Föreningen redovisar 2021 åter ett negativt rörelseresultat uppgående till -26,8 Mkr. Även detta år har vi haft stora investerings- och uppstartskostnader för nya butiker. Året har precis som för alla branscher till största del präglats av Covid-19. Året började bra med en ökande försäljningstrend men i samband som Sverige fick en större vaccinationsgrad så avtog försäljningsökningen då resor och öppning av restauranger blev mer möjligt.

Föreningen öppnade sin andra Stora Coop butik i februari, Stora Coop Härlöv, mitt under Coronapandemin. Öppningsmånaden blev därför inte så positiv försäljningsmässigt som vi normalt ser vid nyöppningar. Vi har också fortsatt vårt arbete med att uppgradera våra butiker till bättre kundupplevelser. Arbetet med Online-butiker har också fortsatt och under 2021 så öppnade vi ytterligare fem Online-butiker.

Vår förening har utsatts för en sk ransomwareattack och till följd av denna IT-attack den 2 juli 2021 har Coop generellt och även vår förening orsakats omfattande ekonomisk skada. Ersättningsanspråk har väckts mot leverantören av vårt kassasystem och även mot vårt försäkringsbolag. Vår bedömning är att det i nuläget inte går att förutse om någon ersättning kommer att utgå, varför sådan ersättning av försiktighetsskäl inte heller har tagits upp i bokslutet.

Avtal har träffats mellan vår förening och Coop Butiker & Stormarknader org nr. 556030-5921 om försäljning av CBS samtliga aktier i Coop Syd AB. Tillträde sker i januari 2022, varefter Coop Syd AB kommer att vara ett helägt dotterbolag till Coop Kristianstad Blekinge ekonomisk förening. Detta innebär att CKB-koncernen med början 2022 kommer att ansvara för driften av 113 Coop-butiker i Skåne och Blekinge. I samband med övertagandet av butikerna så har vi även

tagit över alla direktanslutna medlemmar i vårt geografiska område. Vi går från ca 150.000 st medlemmar till ca 500.000 st medlemmar.

Vi kommer under 2022 att, i enlighet med strategin som fokuserar på tillväxt, utveckla och förfina kunderbjudandet. Vi kommer även ha stort fokus på att kontinuerligt effektivisera butiksdriften för att skapa förutsättningar för långsiktig och stabil lönsamhet.

Nettoomsättning och kostnader

Försäljningen uppgår till 1.138 Mkr och det är en ökning med 67 Mkr (6,2%) i jämförelse med 2020. En stor del av denna ökningen kan hänföras till öppnandet av Stora Coop Härlöv i februari.

Föreningens kostnader för sålda varor har ökat med 74 Mkr vilket är en försämring med 1,5% mot föregående år. En bidragande orsak till denna ökning är nyöppning av en Stora Coop. Detta innebär en lägre marginal samt ett större sortiment som måste anpassas efter kundstocken vilket leder till ökade kostnader. Personalkostnaderna har också ökat med 0,7% föranlett av ny butik.

Resultat

Föreningens rörelseresultat uppgår till -26,8 Mkr (-7,6 Mkr). Rent operativt så förklaras övrig försämring av öppning av en ny Stora Coop och av IT-attacken den 2 juli. Investeringsarna har även detta år varit höga och uppgår till 55,3 Mkr.

Flerårsöversikt

Föreningens ekonomiska utveckling i sammandrag.

		2021	2020	2019	2018	2017
Omsättning	Mkr	1 138	1 071	976	921	932
Rörelseresultat	Mkr	-27	-8	-22	-14	3
Resultat efter finansiella poster	Mkr	-63	12	-27	1	15
Balansomslutning	Mkr	502	507	435	450	447
Helårsanställda	St	265	261	263	268	288
Soliditet	%	56	61	68	72	72
Avkastning på totalt kapital	%	0	2	0	0	3
Eget kapital	Mkr	283	309	296	323	322

Medlemsutveckling

Antal medlemmar vid räkenskapsårets början	120 202
Antal tillkomna medlemmar	369 835
Antal avgångna medlemmar	-2 469
Antal medlemmar vid årets slut	487 568

Hållbarhetsrapport

I enlighet med ÅRL 6 kap 11§ har vi valt att upprätta den lagstadgade hållbarhetsrapporten som en från årsredovisningen avskild rapport. Hållbarhetsrapporten har överlämnats till revisorn samtidigt som årsredovisningen. Hållbarhetsrapporten finns tillgänglig på www.coop.se/coopsyd.

Framtida utveckling

Föreningen fortsätter en offensiv satsning med öppning av Stora Coop Ronneby under april månad 2022. Dessutom stort fokus på de ytterligare 78 butikerna i Skåne som ingick i förvärvet av samtliga aktier i Coop Syd AB.

En fortsatt bra försäljningsutveckling är nödvändig för att vi ska kunna uppnå en positiv utveckling av rörelsekapitalet och därmed få förbättrad lönsamhet och likviditet. Detta gäller både befintligt butiksbestånd men även viktigt att våra nyetableringar klarar sina budgets och infriar målen.

Styrelsen och föreningsledningen önskar avslutningsvis rikta ett stort tack till alla våra anställda, förtroendevalda och medlemmar för en fin uppslutning kring vår förening, Coop Kristianstad Blekinge.

Förändring i eget kapital

	Medlemsinsatser	Bundna reserver	Fria reserver	Summa eget kapital
Eget kapital 2021-01-01	19 128	58 076	231 594	308 798
Avsättning till bundna reserver	-	577	-577	0
Medlemsinsatser	36 848	-	-	36 848
Avslutade medlemmar	-	-	149	149
Årets resultat	-	-	-62 903	-62 903
Eget kapital 2021-12-31	55 976	58 653	168 263	282 892

Förslag till vinstdisposition

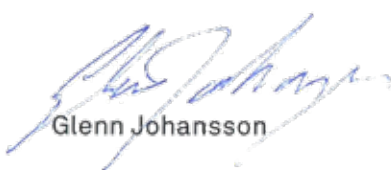
Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel:	
Balanserad vinst	231 166 301
Årets resultat	-62 902 908
	<u>168 263 393</u>

Disponeras så att:	
I ny räkning överföres	<u>168 263 393</u>
	<u>168 263 393</u>

Kristianstad 24 mars 2022



Jenny Giertz



Glenn Johansson



Martin Runquist



Ida Österling



Anders Åkesson



Sara R Pettersson



Pia Webeklint



Christina Nilsson



Anne Olsson



Anette Lilja

Resultaträkning

Rörelseintäkter, lagerförändringar m. m.

Belopp i tkr	Not	2021	2020
Omsättning		1 138 055	1 071 211
Kostnad för sålda varor		-854 847	-781 061
Bruttoresultat		283 208	290 150
Rörelsekostnader			
Försäljningskostnader		-315 719	-282 717
Administrationskostnader		-15 134	-16 351
Övriga rörelseintäkter	2	19 681	6 636
Övriga rörelsekostnader	3	1 143	-5 289
Summa rörelsekostnader		-310 029	-297 721
Rörelseresultat	4,5,6,7,8	-26 820	-7 571
Finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernföretag	9	0	19 271
Ränteintäkter och liknande resultatposter		128	284
Räntekostnader och liknande resultatposter	10	-36 211	-445
Summa finansiella poster		-36 083	19 110
Resultat efter finansiella poster		-62 903	11 539
Resultat före skatt		-62 903	11 539
Skatter			
Skatt på årets resultat		-	-
Årets resultat		-62 903	11 539



Tillgångar

Belopp i tkr	Not	2021-12-31	2020-12-31
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	11	95 883	100 910
Inventarier, verktyg och installationer	12	130 289	104 362
Förbättringsutgifter på annans fastighet	13	3 754	6 509
Pågående nyanläggningar	14	4 467	28 326
Summa materiella anläggningstillgångar		234 393	240 107
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i intresseföretag och gemensamt styrda företag	15	74 969	96 754
Andra långfristiga värdepappersinnehav		1	1
Summa finansiella anläggningstillgångar		74 970	96 755
Summa anläggningstillgångar		309 363	336 862
Omsättningstillgångar			
Varulager mm			
Handelsvaror		51 802	44 132
Summa varulager		51 802	44 132
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		2 630	2 908
Fordringar hos koncernföretag		0	500
Fordringar hos intresseföretag		0	867
Övriga kortfristiga fordringar		1 100	2 215
Skattefordran		726	739
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	16	14 606	19 493
Summa kortfristiga fordringar		19 063	26 721
Kassa och bank			
Kassa och bank	17	122 150	99 673
Summa kassa och bank		122 150	99 673
Summa omsättningstillgångar		193 015	170 526
Summa tillgångar		502 378	507 389

Eget kapital och skulder

Belopp i tkr	Not	2021-12-31	2020-12-31
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Inbetalda insatser		55 975	19 128
Reservfond		58 653	58 076
Summa bundet eget kapital		114 628	77 204
Fritt eget kapital			
Balanserad vinst eller förlust		231 166	220 055
Årets resultat	18	-62 903	11 539
Summa fritt eget kapital		168 263	231 594
Summa eget kapital		282 892	308 798
Långfristiga skulder	19		
Skulder till kreditinstitut		44 375	46 875
Övriga långfristiga skulder		32 372	8 070
Summa långfristiga skulder		76 747	54 945
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut		2 500	2 500
Leverantörsskulder		77 096	74 995
Övriga kortfristiga skulder		16 636	15 829
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	20	46 508	50 322
Summa kortfristiga skulder		142 740	143 646
Summa eget kapital och skulder	21	502 378	507 389



Belopp i tkr	Not	2021	2020
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		-62 903	11 539
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	22	70 261	7 381
Återbetald skatt		-13	-632
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		7 345	18 288
Kassaflöde från förändring av rörelsekapitalet			
Förändring av varulager och pågående arbete		-7 670	-2 784
Förändring av kundfordringar		278	-1 183
Förändring av kortfristiga fordringar		4 887	-6 356
Förändring av leverantörsskulder		2 968	-2 117
Förändring av kortfristiga skulder		6 520	12 776
Kassaflöde från den löpande verksamheten		14 327	18 624
Investeringsverksamheten			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-35 016	-48 657
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar		-13 183	-49 900
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar		0	80 204
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-48 198	-18 352
Finansieringsverksamheten			
Upptagna lån		21 802	46 260
Inbetalda insatser		37 007	3 097
Amortering av lån		-2 500	-625
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		56 309	48 732
Årets kassaflöde		22 437	49 004
Likvida medel vid årets början			
Likvida medel vid årets början		99 673	50 470
Diverse justeringar		40	199
Likvida medel vid årets slut		122 150	99 673



Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och bokföringsnämndens allmänna råd BFAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Belopp i efterföljande noter i Tkr.

Värderingsprinciper m m

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Materiella tillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas som tillgång i balansräkningen när de på basis av tillgänglig information är sannolikt att den framtida ekonomiska nyttan som är förknippad med innehavet tillfaller koncernen/företaget och att anskaffningsvärdet för tillgången kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Avskrivningsprinciper för materiella anläggningstillgångar

Avskrivningar enligt plan baseras på ursprungliga anskaffningsvärden minskat med beräknat restvärde. Komponentuppdelning har skett för byggnader enligt K3. Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod.

Byggnader	20-50 år
Förbättringsutgifter på annans fastighet	20 år
Markanläggningar	20 år
Inventarier, verktyg och installationer	3-7 år

Finansiella tillgångar och skulder

Finansiella tillgångar och skulder redovisas i enlighet med kapitel 11 (Finansiella instrument värderade utifrån anskaffningsvärdet) i BFAR 2012:1.

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när företaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när den avtalsenliga rätten till kassaflödet från tillgången har upphört eller reglerats. Detsamma gäller när de risker och fördelar som är förknippade med innehavet i allt väsentligt överförs till annan part och företaget inte längre har kontroll över den finansiella tillgången. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när den avtalade förpliktelsen fullgjorts eller upphört.

Finansiella tillgångar värderas vid första redovisningstillfället till anskaffningsvärde, inklusive eventuella transaktionsutgifter som är direkt hänförliga till förvärvet av tillgången.

Finansiella omsättningstillgångar värderas efter första redovisningstillfället till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen. Kundfordringar och övriga fordringar som utgör omsättningstillgångar värderas individuellt till det belopp som beräknas inflyta.

Finansiella anläggningstillgångar värderas efter första redovisningstillfället till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar och med tillägg för eventuella uppskrivningar.

Varulager

Varulagret värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och återanskaffningsvärdet. Anskaffningsvärdet fastställs med användning av först in, först ut metoden. Därvid har inkuransrisk beaktats.

Skatt

Aktuella skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som gäller på balansdagen. Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den uträkning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott inom en överblickbar framtid. Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt.

Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när företaget har ett formellt eller informellt åtagande som en följd av en inträffad händelse och det är troligt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera åtagandet och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras..

Intäkter

Det inflöde av ekonomiska fördelar som företaget erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkter värderas till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas, med avdrag för rabatter. Vid försäljning av varor redovisas intäkten vid leverans.

Leasing

Alla leasingavtal har klassificerats som finansiella eller operationella leasingavtal. Ett finansiellt leasingavtal är ett leasingavtal enligt vilka de risker och fördelar som är förknippade med att äga en tillgång, i allt väsentligt överförs från leasinggivaren till leasingtagaren. Ett operationellt leasingavtal är ett leasingavtal som inte är ett finansiellt leasingavtal. Inga väsentliga finansiella leasingavtal har identifierats i moderföretag eller koncern.

Andelar i dotter-, intresseföretag, gemensamt styrda företag och företag med ägarintresse i

Andelar i dotterföretag, intresseföretag, gemensamt styrda företag och företag det finns ägarintresse i redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade nedskrivningar (med tillägg för uppskrivningar). I anskaffningsvärdet ingår förutom inköpspriset även utgifter som är direkt hänförliga till förvärvet

Nyckeltalsdefinitioner**Soliditet**

Eget kapital och 79,4% av obeskattade reserver i förhållande till balansomslutningen.

Avkastning på totalt kapital

Resultat före avdrag för räntekostnader i förhållande till balansomslutningen.

NOT 2 Övriga rörelseintäkter	2021	2020
Hyresintäkter	1 228	1 682
Lönebidrag	2 541	1 861
Realisationsvinst	0	5
Pensionsvalet AGS	8 532	0
Övrigt	7 380	3 088
Summa	19 681	6 636
Utgående redovisat värde	19 681	6 636

NOT 3 Övriga rörelsekostnader	2021	2020
Nedskrivningar	0	-5 289
Återförda nedskrivningar	1 143	0
Summa	1 143	-5 289

NOT 4 Anställda och personalkostnader	2021	2020
Medelantalet anställda		
Kvinnor	182	174
Män	83	87
Totalt	265	261

Löner och andra ersättningar		
Styrelsen och verkställande direktören	3 011	3 233
Löner och ersättningar till övriga anställda	121 605	108 232
Summa	124 616	111 465

Sociala kostnader		
Sociala avgifter enligt lag och avtal	35 972	33 838
Pensionskostnader	7 423	6 455
Totalt	43 395	40 293

Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	168 011	151 758
---	---------	---------

Föreningen tryggar sina pensionsutfästelser genom stiftelse och försäkring hos KP Pension och Försäkring. Tillgodohavande i stiftelse 31 december översteg motsvarande pensionsskuld med 14 736 tkr (9 411 tkr). För vd i föreningen utgår pension enligt KTP-plan. Av föreningens pensionskostnader avser 679 (637) företagets yttersta ledning.

	2021	2020
Not 5 Styrelseledamöter		
Antal styrelseledamöter på balansdagen		
Kvinnor	7	7
Män	2	2
Totalt	9	9

Not 6 Antal verkställande direktörer och andra ledande befattningshavare		
Kvinnor	3	2
Män	6	6
Totalt	9	8

Not 7 Arvode till revisorerna	2021	2020
KPMG		
Revisionsuppdraget	266	220
Skatterådgivning	98	281
Summa	364	501

Not 8 Operationella leasingkostnader	2021	2020
Leasingkostnader inkl lokalhyra externa avtal	27 524	27 003
Summa	27 524	27 003

NOT 9 Resultat från andelar i koncernföretag	2021	2020
Realisationsresultat vid försäljningar	0	19 271
Summa	0	19 271
Utgående redovisat värde	0	19 271

Not 10 Ränteutgifter och liknande resultatposter	2021	2020
Räntekostnader	-1 243	-445
Nedskrivning aktier i intresseföretag	-34 968	0
Summa	-36 211	-445
Utgående redovisat värde	-36 211	-445

18 Noter

Not 11 Byggnader och mark	2021	2020
Ingående anskaffningsvärden	164 582	170 491
Inköp	0	3 084
Försäljningar och utrangeringar	0	-8 993
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	164 582	164 582
Ingående avskrivningar	-63 672	-62 506
Försäljningar och utrangeringar	0	3 923
Årets avskrivningar	-5 027	-5 089
Utgående ackumulerade avskrivningar	-68 699	-63 672
Utgående redovisat värde	95 883	100 910

Not 12 Inventarier, verktyg och installationer	2021	2020
Ingående anskaffningsvärden	253 796	236 889
Inköp	30 549	16 973
Försäljningar och utrangeringar	-4 829	-66
Omklassificeringar	28 326	0
Genom fusion	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	307 842	253 796
Ingående avskrivningar	-149 434	-123 182
Försäljningar och utrangeringar	3 177	0
Genom fusion	0	0
Årets avskrivningar	-31 296	-26 252
Utgående ackumulerade avskrivningar	-177 553	-149 434
Utgående redovisat värde	130 289	104 362

Not 13 Förbättringsutgifter på annans fastighet	2021	2020
Ingående anskaffningsvärden	11 694	11 195
Inköp	0	499
Försäljningar/utrangeringar	-3 885	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	7 809	11 694
Ingående avskrivningar	-5 185	-4 579
Försäljningar/utrangeringar	1 740	0
Omklassificeringar	0	0
Årets avskrivningar	-610	-606
Utgående ackumulerade avskrivningar	-4 055	-5 185
Utgående redovisat värde	3 754	6 509

Not 14 Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar	2021	2020
Ingående anskaffningsvärden	28 326	225
Inköp	4 467	45 802
Omklassificeringar	-28 326	-17 701
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	4 467	28 326
Utgående redovisat värde	4 467	28 326

Not 15 Andelar i intresseföretag och gemensamt styrda företag	Aktier %	2021	2020
Ingående anskaffningsvärden		96 754	46 764
Aktieägartillskott/aktieköp		13 183	49 990
Nedskrivning andelar i intresseföretag		-34 968	0
		74 969	96 754
Andelar i intresseföretag och gemensamt styrda företag		2021	2020
Insatser i KF		46 764	46 764
Andelar i Coop Sydöst AB, 556239-3388	26,93	28 205	49 990
Summa		74 969	96 754

Not 16 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	2021	2020
Förutbetalda kostnader	5 511	5 159
Upplupna intäkter	9 095	14 334
Summa	14 606	19 493

Not 17 Likvida medel	2021	2020
Likvida medel		
Kassamedel	4 556	5 188
Banktillgodohavanden	63 095	1 500
Tillgodohavanden på koncernkonto	54 499	92 985
Summa	122 150	99 673

Not18 Förslag till disposition av årets resultat	
Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):	
Balanserade vinstmedel	231 166
Årets förlust	-62 993
Summa	168 263
Disponeras så att i ny räkning överföres	168 263
Summa	168 263

Not 19 Långfristiga skulder	2021	2020
Skulder till kreditinstitut	44 375	46 875
Medlemsinlåning	32 372	8 070
Summa	76 747	54 945

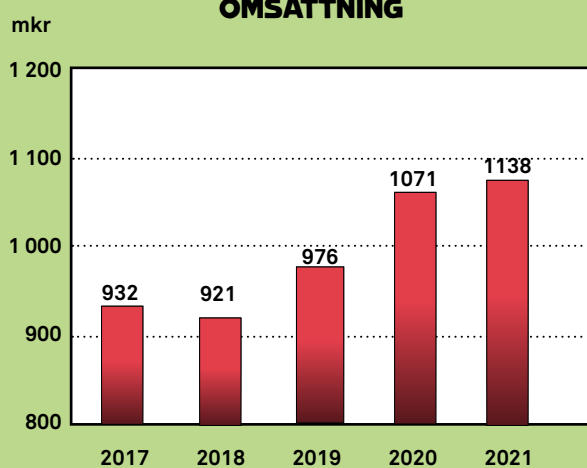
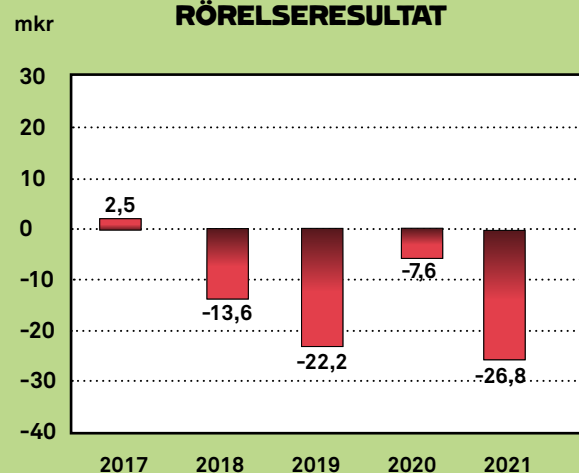
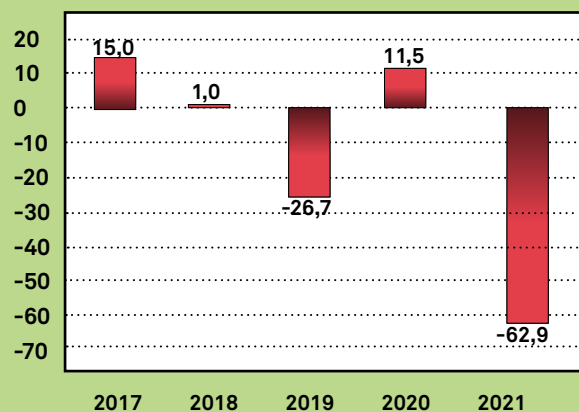
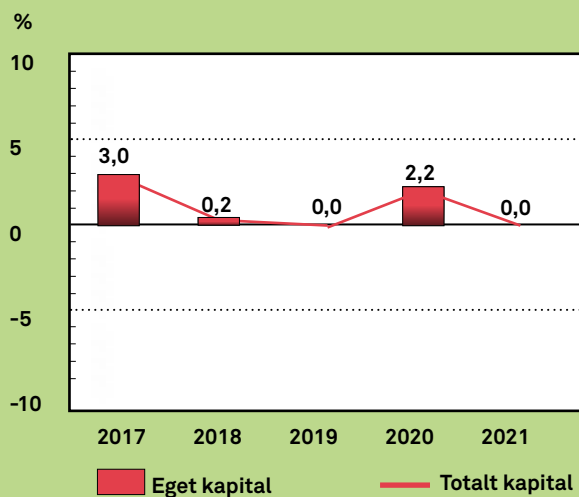
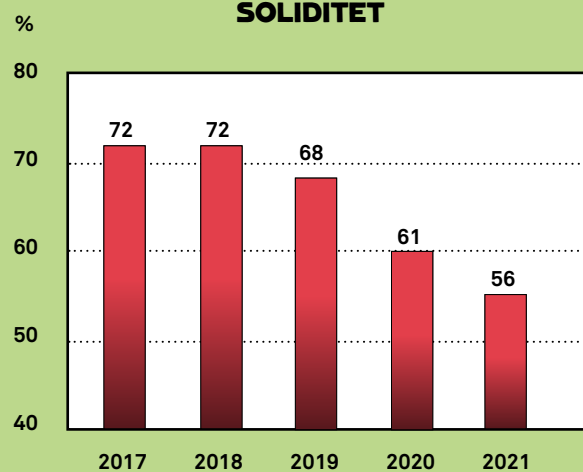
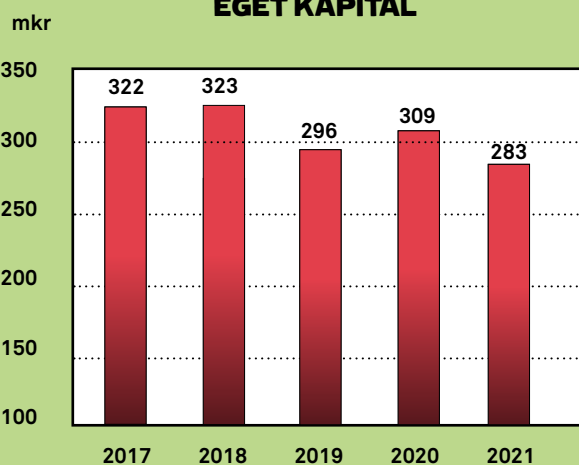
Not 20 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	2021	2020
Upplupna löner	7 918	6 836
Upplupna semesterlöner	16 899	15 853
Upplupna sociala avgifter	11 489	10 576
Upplupna pensionskostnader	956	933
Förutbetalda hyresintäkter	130	35
Omstruktureringskostnader	4 670	8 037
Övriga poster	4 446	8 052
Summa	46 508	50 322

Not 21 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser	2021	2020
Garantiåtagande	1 437	1 432
Fastighetsinteckning	52 944	50 000
Summa	54 381	51 432

Not 22 Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	2021	2020
Avskrivningar	36 436	31 946
Vinst vid försäljning av finansiella tillgångar	0	-19 270
Vinst vid försäljning av anläggningstillgångar	0	-5
Reservering för omstrukturering/Nedskrivning	-1 143	-5 289
Återföring nedskrivning	34 968	
Summa	70 261	7 382

Sjukfrånvaro	Sjukfrånvaro 2021			Sjukfrånvaro 2020	Sjukfrånvaro 2019
Ålder totalt	Total sjukfrånvaro			totalt	totalt
	män	kvinnor	totalt		
1-29 år	4,90%	6,60%	6,10%	4,60%	2,55%
30-49 år	2,70%	12,10%	8,90%	7,40%	4,78%
50-99 år	4,60%	7,40%	6,20%	6,30%	4,73%
Alla	4,00%	8,60%	7,10%	6,00%	3,95%
Långtidsfrånvaro >59 dagar i relation till total sjukfrånvaro	31,90%			29,50%	32,90%



OMSÄTTNING**RÖRELSERESULTAT****RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER****AVKASTNING PÅ KAPITALET****SOLIDITET****EGET KAPITAL**

Till föreningsstämman i Coop Kristianstad Blekinge Ekonomisk förening

Org nr 738200-2850

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Coop Kristianstad Blekinge Ekonomisk Förening för år 2021. Föreningens årsredovisning som denna revisionsberättelse omfattar ingår på sidorna 11-19 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att föreningsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och denna andra information återfinns på sidorna 2-10 samt 22-23. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen. Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Coop Kristianstad Blekinge Ekonomisk Förening för år 2021 samt av förslaget till dispositioner beträffande föreningens vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att föreningsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande föreningens vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som föreningens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av föreningens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för föreningens organisation och förvaltningen av föreningens angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma föreningens ekonomiska situation och att tillse att föreningens organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och föreningens ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att föreningens bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen, eller
- på något annat sätt handlat i strid med lagen om ekonomiska föreningar, årsredovisningslagen eller stadgarna.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av föreningens vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med lagen om ekonomiska föreningar.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen eller att ett förslag till dispositioner av föreningens vinst eller förlust inte är förenligt med lagen om ekonomiska föreningar.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av föreningens vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande föreningens vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med lagen om ekonomiska föreningar.

Kristianstad den 24 mars 2022

KPMG



Jesper Stuesson
Auktoriserad revisor

STORA COOP HÄRLÖV

Den 18 februari 2021 öppnades vår senaste Stora Coop ute på Härlövs handelsområde i Kristianstad. En modern och rymlig butik med väldigt mycket matglädje. Öppningen skedde med coronarestriktioner så det blev en anpassad butiksöppning utifrån detta.

Det som är unikt för butiken i Härlöv är följande:

Hela färskvarupaketet med vårt lokalt egenstyckade kött, vår catering och vår dagens rätt som tillagas i butiken. Den succén som det har blivit är fantastiskt roligt. Rymligheten i butiken, speciellt nu i Covidtider, gillar våra kunder. Vår prisbild har verkligen uppskattats och givetvis vår duktiga och kunniga personal.

Härlövs gourmetkorvar är tillverkade av hängmörat nötkött från Sjunkeby i Vinslöv och fläskkött från Lönneholms utegrisar i Sölvesborg. Tillverkning sker av Bromölla Chark. Här snackar vi lokal korv på riktigt. Fantastiskt god korv som finns i tjock och smal grillkorv, medisterkorv, wienerkorv, prinskorv och en rökt ring. Det är helt enkelt korvar av högsta kvalitet.

Det är mycket som är på gång i butiken. Vi ska bland annat utveckla vårt sortiment med våra uppskattade gourmetkorvar. Likaså våra populära köttlådor inför grill-säsongen. Vår cateringmeny är ständigt levande och det tillkommer nya godsaker. Även i vår bistro kommer vi med nya smaskiga nyheter.

Vad säger kunderna?

Bland annat får vi höra att vi har Kristianstads fräschaste matbutik, att vi har bra priser och stans bästa köttavdelning samt trevlig personal. Alla fina kommentarer gör mig både glad och stolt säger stormarknadschef Peter Almgren.



Under september genomförde Stora Coop Härlöv en skördefest där man bjöd alla kunder på en riktig upplevelse. Gratis karuseller till barnen – Pidde P uppträdde inför massor av barn och ungdomar. Knallar och lokala leverantörer/Goda Grannar med massor av lokal mat fanns på plats. En otroligt lyckad aktivitet som återkommer.

Stora COOP

HÄRLÖV
Bra affärer.

COOP PRISVÄRT BLIR COOP MATGLÄDJE

Under året har vi analyserat och haft fokus på de prisvärtbutiker som tidigare var Nettobutiker. Våra analyser över hur marknaden ser ut och vilka behov som behövs på respektive marknad har gjort så vi under hösten ställt om Coop Bromölla, Coop Solkullen Eslöv och Coop Svalöv till traditionella Coop matglädje butiker.



STORA COOP RONNEBY

Under hösten påbörjades bygget av vår nästkommande Stora Coop i Ronneby som kommer att öppnas under våren 2022. Stormarknadschef Niklas Holmkvist kom på plats och har genomfört sin introduktion på Stora Coop Härlöv. När man besöker Stora Coop Ronneby kommer man i stora drag känna igen sig i Stora Coop Härlöv vad gäller hela matuplägget då kundvarv och sortiment ser väldigt lika ut.



HÄMTASKÅP UTÖKADE

Handla på coop.se och hämta matkassarna i skåp utanför butiken. Konceptet "Hämta i skåp" har testats i Coop Nätraby och Stora Coop Härlöv. Vi utökade under 2021 till Åhus, Bromölla och Karlskrona.



Coop Kristianstad Blekinge

Adress:

Widellsgratan 6

291 54 Kristianstad

Telefon: 010-747 20 00

info.ckb@coop.se

www.coop.se/ckb

Organisationsnummer:

73 82 00-2850

Producerad av CKB/Marknadsavdelning

coop