



Coop
Kristianstad Blekinge
Årsrapport 2019

coop

Korta fakta om oss

Antal medlemmar

115 190 medlemmar/ägare varav
48 är förtroendevalda

Antal medarbetare

Vi har 395 anställda vilket
motsvarar 268 årsanställningar.

Våra butiker

1 Stora Coop
19 Coop

Vårt verksamhetsområde omfattar hela Blekinge
(förutom Karlshamns kommun) samt nordöstra
och mellersta Skåne.

Omsättning

1 109 591 tkr (975 816 tkr exklusive moms)

Resultat

Föreningen -29 787 tkr efter skatt

Våra fastigheter

Föreningen äger 18 fastigheter varav 15
fastigheter som totalt innefattar ca 19 000 m²
byggnadsarea.

Medlemskort

Coop MedMera är dagligvarumarknadens
förmånligaste kort. Du som kund samlar poäng
som du sedan kan handla för.

KRAV-certifierade butiker

Samtliga butiker i föreningen är KRAV-certifierade.

Lokalt odlat/producerat

Vi har samarbete med fler än 50 lokala
odlare/producenter omfattande mer
än 1000 artiklar.

Globalt engagemang

Vi är medlemmar i Vi-skogen samt We Effect och
bidrar till en rättvisare värld bland annat genom
”Biståndsknappen” på våra pantmaskiner och
”Bistånd på köpet”.

Innehållsförteckning

Vår verksamhet

- 2 Korta fakta om oss
- 3 Vår vd har ordet
Styrelse och ledningsgrupp
- 4 Parlamentariskt/bistånd
- 5 Vi-skogen
- 6 Hänt under året
- 7 Butiker och butikschefer
- 8-9 EVM - Egna varumärken
- 10 HR

Årsredovisning

- 11-12 Förvaltningsberättelse
- 13 Resultaträkning
- 14-15 Balansräkning
- 16 Kassaflödesanalys
- 17-18 Noter
- 19 Flerårsöversikt
- 20-21 Revisionsberättelse
- 22 Stora Coop Flygstaden, Mustaschkampen
- 23 Medlemsdag Tosselilla, Barnens Dag

2019 är ett år då Coop Kristianstad Blekinge växer. Vi ökar omsättningen med ca 55 Mkr eller 6% mot 2018. Det gör vi genom att öka antalet butiker från 18 till 20 stycken genom nyetableringen av Stora Coop Flygstaden i Eslöv i mars men också genom fusionen med Konsumentförening Kågeröds butik fr.o.m. november. Jämförbara butiker minskar lite i omsättning vilket framförallt drivs av ometableringen i Hässleholm där vi moderniserat och flyttat till en mer anpassad yta. Detta medförde en längre period av nedsatt försäljning och en period då butiken var helt stängd. Andra påverkande faktorer är Willys nyetablering i Åhus vilket påverkat oss negativt. Motsvarande positiv effekt har vi fått i Vä och Degeberga där Hemköps stängning av sin butik i Tollarp påverkar. Den positiva effekten i de butikerna är dock betydligt större än effekten av Hemköps stängning. Andra halvårets försäljning har varit ett klart steg i rätt riktning där många butiker förbättrat sin trend och ökat med marknaden eller mer. Resultatutvecklingen under 2019 har inte varit tillfredställande men det var heller inte väntat. Satsningar på nya butiker, fusioner och ometableringar kostar i början men ska ge bra effekt över tid. Nästan helt drivet av dessa faktorer försämrades det totala resultatet med drygt 20 Mkr. Jämförbara verksamheter förstärker resultatet med ca 4 Mkr. Ett stort arbete i föreningen under 2019 har varit vårt fokus på det goda kundmötet.

Samtlig personal har genomgått utbildningar, tränat och diskuterat för att hitta ett ännu bättre kundmöte framöver. Vi kan också se en tydlig positiv effekt där vårt NKI (nöjd kundindex) ökat 3 punkter på totalen och 4 punkter på kundbemötande under året. Detta är vi otroligt stolta över och helt säkra på att en fortsättning med detta arbete kommer att stärka vår konkurrenskraft och driva omsättning. Vi har under 2019 bytt vd. Den 13:e Maj 2019 påbörjade jag min tjänst som vd i Coop Kristianstad Blekinge. Jag jobbade då som försäljning och driftchef på Coop Butiker och Stormarknader AB men då vd-posten blev ledig i Kristianstad och frågan kom tvekade jag givetvis inte, utan började med kort framförhållning. Det var såklart spännande att komma in i en ny förening med massor av, för mig, nya medarbetare. Jag kunde ganska snabbt konstatera att det fanns en bra grund att stå på med merparten av butikerna omställda till nytt format och en butiksdrift som överlag var bra. Förutom vd-posten så blev också ekonomichef-tjänsten ledig under senvåren och efter sommaren hade vi lyckats med att hitta en ny kompetent ekonomichef. Sedan tidigare fanns också ett beslut om att förstärka IT-funktionen som under lång tid varit hårt ansatt och även den positionen tillsattes efter sommaren.

Framtid

Med ledningsteamet fulltaligt påbörjades efter sommaren arbetet framåt. Vilka utmaningar ställer förändringarna i vårt samhälle och framförallt förändringarna i konsumentbeteenden på oss i framtiden? Och hur ska vi hantera dem givet de satsningar som redan tidigare var beslutade eller genomförda? Vi öppnade under våren vår första Stora Coop i form av Stora Coop Flygstaden i Eslöv. Utöver den har vi ytterligare 2 Stora Coop-etableringar vilket beslutades under 2018 och som öppnar under de närmaste åren. Det kommer att hjälpa oss att nå upp till en bättre marknadsandel och nå fler medlemmar i deras vardag men det kommer också att ställa nya krav på organisationens resurser.



Martin Runquist
vd Coop Kristianstad Blekinge

Styrelse



Doris Gustafsson
Ronneby
Ordförande



Glenn Johansson
Åhus
Vice Ordförande



Monica Hall
Hörby Styrelseledamot
Sekreterare



Pia Webeklint
Hässleholm
Styrelseledamot



Christina Nilsson
Karlskrona
Styrelseledamot



Ida Österling
Ronneby
Styrelseledamot



Jenny Giertz
Hörby
Styrelseledamot



Anne Olsson
Eslöv
Anställdas representant



Anette Lilja
Hässleholm
Anställdas representant



Carina Lindberg
Broby
Anställdas styrelsesupp.

Ledningsgrupp



Martin Runquist 1982
Malmö
Befattning:
Verkställande
direktör
Anställd sedan: 2019



Thomas Andersson 1966
Åhus
Befattning:
Ekonomichef
Anställd sedan: 2019



Per-Ola Färdig 1964
Kristianstad
Befattning:
Chef försäljning/
marknad.
Anställd sedan: 2009



Lars Bengtsson 1975
Bromölla
Befattning:
Chef HR/
information
Anställd sedan: 2018



Peter Mattsson 1968
Kristianstad
Befattning:
Chef Fastighet/
etablering
Anställd sedan: 1985



André Agosti 1977
Hörby
Befattning:
Regionchef/
drift
Anställd sedan: 2018



Linda Backström 1978
Åhus
Befattning:
Regionchef/
drift
Anställd sedan: 2018



2018 var första året som ett antal större konsumentföreningar gick ihop för att genomföra ett gemensamt digitalt val av ägarombud, då var inte CKB med. Men 2020 är det val igen så 2019 var det dags för kandidering via webben för medlemmar som var intresserade av att bli ägarombud i Coop Kristianstad Blekinge. Medlemmen fyllde i ett formulär på Coops hemsida. Där uppgavs vilken butik de ville bli ägarombud i och fick svara på frågor om sig själva och varför de är intresserade av uppdraget.

Vad är ett ägarombud?

Ett ägarombud är en, av medlemmarna, vald person som är kopplad till en butik och har som uppgift att representera medlemmarna och vara länken mellan medlemmarna, butiken och föreningen. Ägarombud anordnar aktiviteter i butiken där de tar in åsikter från medlemmarna, informerar om medlemskapet och vad vi som kooperativt företag står för. Ägarombud förmedlar även medlemmars åsikter till butiken och har regelbundna möten med butikschefen. Ägarombudet är den person som har rösträtt på föreningens stämmor. Mandatperioden för ett ägarombud är på två år. Medlemmar kunde kandidera till ägarombud under tiden 16/9-31/10, 2019.

Vad söker CKB?

- en person som vill vara ombud för andra och har förmågan att ta beslut på stämman
- en person som är medlem och har fyllt 18 år
- en person som regelbundet handlar i sin Coop-butik
- en person som är villig att lägga 30-50 timmar per år på uppdraget
- en person som gillar Kooperationen och förstår hur klokt det är att arbeta tillsammans
- en person som står bakom vår värdegrund
- en person som vill träffa andra medlemmar i sin butik
- en person som är intresserad av mat, hållbarhet och hälsa



Fotograf: Ola Richardsson

Kooperativt bistånd

Biståndsorganisationen We Effect arbetar med hjälp till självhjälp i 20 länder i fyra världsdelar. We Effect är en biståndsorganisation som sedan 1958 tänker och agerar långsiktigt för att förändringar ska bestå. Tillsammans, exempelvis i kooperativ, hittar människor nya vägar ur fattigdomen och blir en stark röst i samhället. Därför stödjer We Effect människor att gå samman och få nya kunskaper. Resultatet blir att fler får ökade inkomster, mat på bordet och värdiga bostäder och kan ta klivet ur fattigdomen. Vi-effekten? Tillsammans blir människor starkare. Med lite hjälp från dig. Om kvinnor får samma möjligheter som män i världens utvecklingsländer kan fler än 100 miljoner människor slippa gå hungriga i framtiden.

Inom CBK är vi många som hjälper till genom olika arrangemang. Genom att panta burkar eller flaskor så har det kommit in 107 828:-. Anställda har genom löneavdrag skänkt 5 155:-, bössinsamlingar har gett 37 735:-. Totalt har vi samlat in 150 718:- under 2019.

Du kan även ansluta Coop MedMera kontot till "Bistånd på köpet". Det innebär att du låter öresutjämningen tillfalla We Effect och Vi-skogen. Du kan anmäla dig genom att ringa kundtjänst 0771-17 17 17 eller på www.coop.se. Tack alla som har hjälpt till.



Vi-skogen är en svensk biståndsorganisation som genom trädplantering arbetar med att bekämpa fattigdom och förbättra miljön.

Saldobesked

Vill du ha ditt saldobesked hemskickat ringer du 0771-17 17 17 (tonval 2 – 2). Även övriga frågor som berör medlemskapet besvaras på detta telefonnummer.

Ägarombudsvalet 2020

Coop ägs av sina medlemmar och mellan 20 januari till 2 februari i år kunde medlemmarna rösta på den de ville skulle företräda dem som ägarombud. Alla medlemmar som röstade fick 2020 poäng. Medlemmarna kunde rösta på sitt ägarombud antingen genom Medlemspunkten i den aktuella butiken eller via Coops hemsida.



Ägarombud – något för dig?

Kandidering och val för ägarombud 2020 är ju redan klart. Men du känner kanske att uppdraget som ägarombud är något för dig. Anmäl ditt intresse till butikschefen i din butik. Några butiker

saknar ägarombud, där kan man bli tf ägarombud. Där det redan finns ägarombud kommer ju en ny kandidering hösten 2021, då kan man kandidera via webben igen. Vi ses i butiken!

Föreningsstämma

Föreningsstämman hålls på Yllan, Widellsgatan 6, i Kristianstad torsdag den 2 april med samling kl 18.00 och start av stämmoförhandlingarna kl 18.30. Till föreningsstämman kallas ägarombud för Coop Kristianstad Blekinge, styrelsens ledamöter, revisorer och föreningsledning. Kallelse, program och dagordning kommer att skickas med brev till stämmodeltagarna i mars.



VI-SKOGEN



Åttaåriga Lucy Masai är en av de som nås av pantpengarna från Biståndsknappen hos Coop. Hennes familj är en av 240 000 familjer i länderna runt Victoriasjön som stöds av Vi-skogen. Träden är livsviktiga, de skyddar mot torka och andra effekter av klimatförändringarna, de bidrar till större skördar och inkomster och ger pengar över till barnens utbildning. Foto: Marcus Lundstedt



Stora Coop Flygstaden

Stora Coop med en totalyta på 4800 m² hade premiär den 7 mars 2019 på nya handelsområdet Flygstaden i Eslöv. Stora Coop är Eslövs enda stormarknad som förutom ett stort fokus på färskvaror också innehåller varor för säsong, köket, hemmet och barnen. Tillsammans med goda grannar innehåller handelsområdet nu 12000 m² butiksytta. Fler goda grannar flyttar in under 2020 och totalt skall 25 000 m² butiksytta fyllas.

Coop Eslöv

Fastigheterna som bl.a. inhyste Coop Extra såldes under 2017/2018 och en ombyggnad för att skapa ett nytt köpcentrum i den 6000 m² stora byggnaden startades, av den nya fastighetsägaren, sommaren 2018. Efter att Coop Extra varit stängd några veckor så var det den 11 april 2019 premiär för en helt ny Coop med en totalyta på 1800 m². Fler hyresgäster fylldes på under året och ytterligare butiker öppnar under 2020.

Coop Höör

Butiken har genomgått en större omflyttning av i huvudsak kyldiskar för att kunderna lättare ska hitta i vårt utbud av färskvaror samt skapa ytor till bl.a nytt sortiment.

Coop Kågeröd

Coop Kristianstad Blekinge fusionerade den 1 november 2019 med Kågeröds Handelsförening som driver butiken i Kågeröd under koncept Coop Konsum. Ny ritning och plan för ombyggnad till format Coop beslutades och kommer att genomföras under v.3 – v.10 2020.

Coop Hässleholm

Fastigheten som bl.a inhyste Coop Extra och Rusta såldes i feb 2019. En förändring i byggnaden som är på totalt 10 000 m² startades omgående, av den nya fastighetsägaren, för att ge plats till en ny Coop. Den 28 nov 2019 var det premiär för en helt ny Coop med en totalyta på 1900 m², efter att Coop Extra varit stängd några veckor. Under 2020 öppnar Julia vid sidan om Coop.



Stora Coop Flygstaden



Coop Eslöv



Coop Höör



Coop Hässleholm



Coop Kågeröd



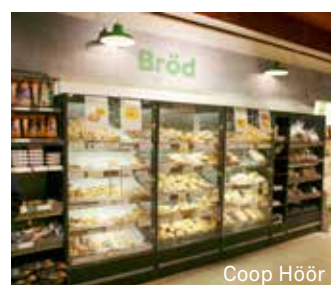
Stora Coop Flygstaden



Coop Eslöv



Coop Hässleholm



Coop Höör

COOP VÄ

Butikschef:
Vincent Karlsson
Ägarombud:
Peter Isacsson

**COOP KNISLINGE**

Butikschef:
Stefan Karlsson
Ägarombud:
Yngve Nilsson

**COOP SÖLVESBORG**

Butikschef:
Peter Almgren
Ägarombud:
Kristin Eriksson

**COOP SOMMARLUST**

Butikschef:
Mattias Moberg
Ägarombud:
Tf. Karl-Erik Wohlin

**COOP BROBY**

Butikschef:
Carina Månsson
Ägarombud:
VAKANT

**COOP KALLINGE**

Butikschef:
Madeleine Martinsson
Ägarombud:
VAKANT

**COOP CITY KRISTIANSTAD**

Butikschef:
Patrik Olofsson
Ägarombud:
Mats Nilsson

**COOP OSBY**

Butikschef:
Magnus Andersson
Ägarombud:
Bengt-Åke Holmgren

**COOP NÄTTRABY**

Butikschef:
Mikael Eklund
Ägarombud:
Kenneth Nyström

**COOP DEGERBERGA**

Butikschef:
Mikael Karlsson
Ägarombud:
VAKANT

**COOP SIBBHULT**

Butikschef:
Martin Lindén
Ägarombud:
Jan Axelsson

**COOP RÖDEBY**

Butikschef:
Per Porshammar
Ägarombud:
Gerd Månsson

**COOP ÅHUS**

Butikschef:
Kristofer Åkesson
Ägarombud:
Jan Björk

**COOP HÄSSLEHOLM**

Butikschef:
Staffan Eriksson
Ägarombud:
Sara R Pettersson

**COOP HASSLÖ**

Butikschef:
Mats Gärdh
Ägarombud:
Lena Klintefors

**COOP HÖRBY**

Butikschef:
Magnus Rosenberg
Ägarombud:
Maria Anderberg

**COOP HÖÖR**

Butikschef:
Ronnie Andersson
Ägarombud:
Helena Dahlgren

**COOP ESLÖV**

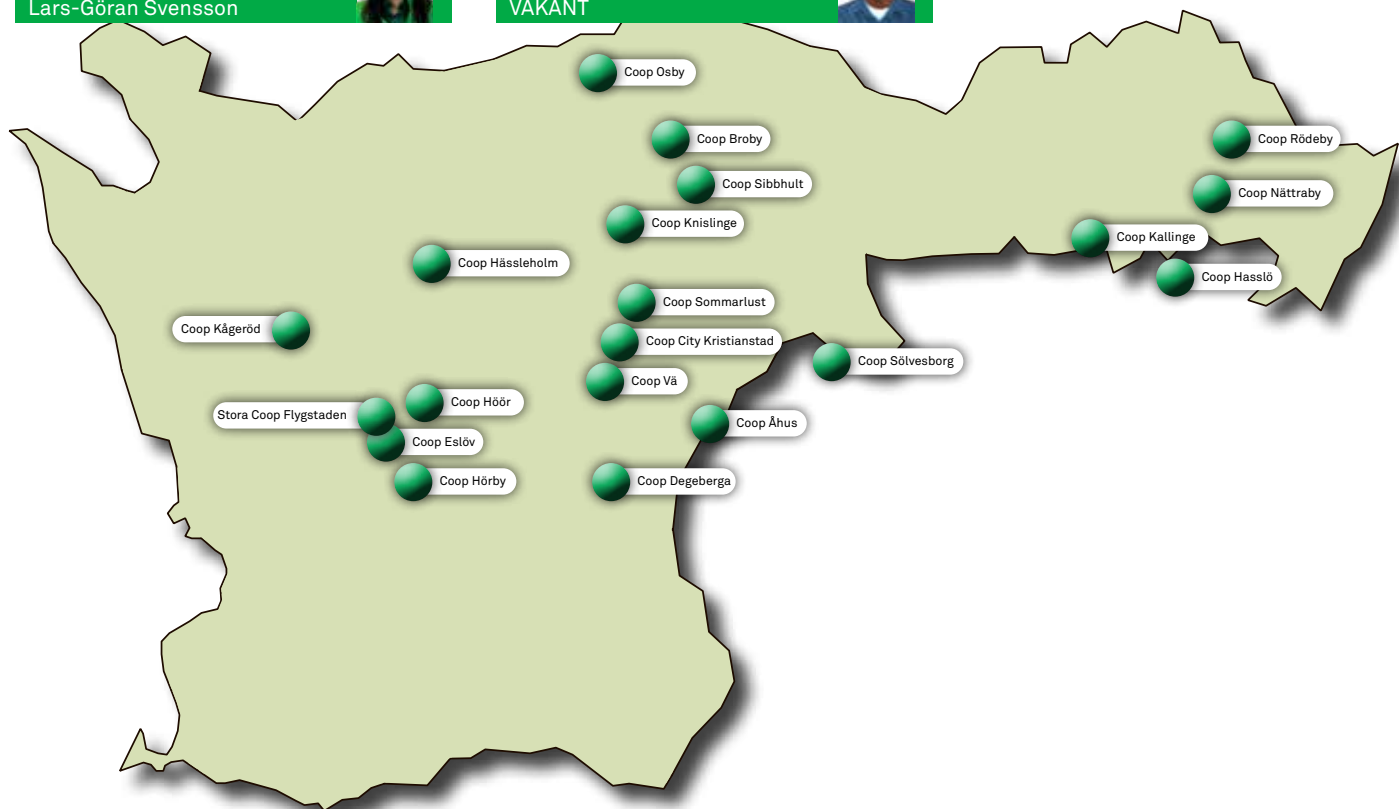
Tf. butikschef:
Anders Emanuelsson
Ägarombud:
Bengt Jönsson

**COOP KÅGERÖD**

Butikschef:
Jenny Cederbrick
Ägarombud:
Lars-Göran Svensson

**STORA COOP FLYGSTADEN**

Butikschef:
Magnus Jönsson
Ägarombud:
VAKANT



NU SATSAR

Nu satsar vi lite extra på Xtra. Med ny modern förpackningsdesign och många nya produkter kommer vårt prisvärda varumärke Xtra ta allt större på plats på hyllorna de kommande åren.

Xtra, Coop och Änglamark. Våra tre varumärken spelar olika roller. Xtra står för prisvärdhet, Änglamark för hållbarhet och Coop för matglädje. Alla tre lever självklart upp till våra högt ställda krav.

I dag har vi cirka 250 Xtra-produkter. Fram till 2021 kommer vi att fördubbla lanseringstakten och redan under hösten 2019 lanserades 45 produkter och cirka 100 förpackningar fick ny design.

- Xtra står för lågt pris och så ska det fortsätta vara, men den nya förpackningsdesignen förmedlar förutom lågt pris även matglädje och vi hoppas på att det ska bredda målgruppen till att inklu-



VI PÅ XTRA

dera fler än bara "pricehunters", säger Maria Billow Bergendahl, marknadsansvarig EVM på Inköp & Kategori.

I början av 2020 kommer det bli en stor

relanseringskampanj för Xtra.

-Våra egna varumärken driver försäljning, skapar lönsamhet och ger högre marginaler. Därför satsar vi ordentligt på Änglamark, Coop och Xtra. Målet är att

våra egna varumärken (EVM) ska stå för 30 procent av den totala försäljningen inom två år, säger Maria.

Totalt ska cirka 900 nya EVM-produkter lanseras fram till 2021.



HR

Coop ska vara en attraktiv arbetsplats med goda förutsättningar för arbetsglädje. Genom ett kunddrivet ledarskap skapar vi förutsättningar för en hög, jämn kundupplevelse där våra medarbetare mår bra och har förutsättningar att prestera bra. Under året har vi påbörjat arbetet med att utveckla våra butikers ledningsgrupper, en process som kommer att fortsätta under 2020.

Hur vi möter våra kunder i butik spelar en avgörande roll för vårt kundlöfte. Med ett kunddrivet ledarskap kan vi engagera och motivera våra medarbetare till ett beteende som välkomnar kunderna till Coop. Det resulterar i att Coop är Välkomnande, Inspirerande och Ansvarstagande i mötet med kunden. Vi arbetar målmedvetet mot en förändring i det dagliga arbetet och vi har stort fokus på att skapa en kultur som handlar om samarbete, lärande och tydligt ledarskap. Arbetet för att säkra goda sociala förhållanden och personalrelaterade frågor styrs primärt utifrån vårt ledarskap och medarbetarskap, vår personalhandbok, arbetsmiljöpolicy samt vår uppförandekod.

Organisation

Martin Runquist tillträdde som VD i maj 2019 och under augusti tillträdde Thomas Andersson som Ekonomichef. Vidare förstärktes IT avdelningen med en ny medarbetare, Eric Sjö Dahl som i september anställdes som IT-tekniker.

Utbildningar

Under 2019 har utbildningsplanen i det kunddrivna ledarskapet för Butik- och Säljchefer fortsatt. De Butiks- och Säljchefer som ännu inte genomfört utbildningen i det kunddrivna ledarskapet kommer att genomföra densamma under 2020.

Under 2020 kommer även ett nytt ledarprogram för Regionchefer att lanseras av Coopskolan. Det kunddrivna ledarskapet för Butik- och Säljchefer tillsammans med ledarprogrammet för Regionchefer

skapar förutsättningar för ett tydligt och enhetligt ledarskap i butiksdriften i vilket samma verktyg och modeller tillämpas.

Under kvartal ett genomfördes en utbildning för chefer i Systematiskt arbetsmiljöarbete och Organisatorisk & Social arbetsmiljö. Nästa steg i det systematiska arbetsmiljöarbetet är att digitalisera arbetsmiljöarbetet och minska administrationen för våra chefer.

Som ett led i att Coop ska ha branschens bästa kundmöte 2021 introducerades 2019 Det goda mötet. Införandet av Det goda mötet bygger på ett "Train The Trainer Concept" där HR och regionchefer utbildas för att i sin tur träna Butikshefarna med syfte att de senare ges förutsättningar att kontinuerligt arbeta med kundmötet tillsammans med medarbetarna i butik.

Mer Mångfald

Coop verkar i en mångkulturell värld med många olika språk, nationaliteter och kulturella skillnader. Våra butiker bör i alla avseende spegla sin kundkrets och det är därför avgörande för vår framgång att vi har en stor mångfald bland medarbetarna. En jämn könsfördelning är vårt mål inom alla områden. I CKB är 64,5% kvinnor och 35,5% män. Styrelsen består av 9 kvinnor och 2 män och Förordningsledningen består av 1 kvinna och 6 män. Mångfalden är en fråga som Coop Kristianstad Blekinge kommer fortsätta att arbeta aktivt med framöver.

God Hälsa och säkra arbetsplatser

Den fysiska arbetsmiljön varierar stort inom Coop Kristianstad Blekinge. Särskilt i butik är den fysiska arbetsbelastningen som mest tydlig varför det också under 2019 har varit fortsatt fokus på information och utbildning inom ergonomiområdet. Även utbildningen i arbetsmiljö för våra chefer skapar i praktiken en bättre arbetsmiljö för både våra chefer och medarbetare i och med kontinuiteten i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Coop Kristianstad Blekinge har nollvision när det gäller arbetsplatsolyckor och arbetsskador och under 2019 var utfallet väldigt lågt. Även sjukfrånvaron under 2019 visar på fortsatt låga tal. För att bibehålla och även förbättra den positiva trenden kommer våra chefer även fortsättningsvis att tillämpa företagets process för rehabilitering i verksamheten.

När det gäller butiksran har Coop Kristianstad Blekinge länge varit förskonade men under 2019 inträffade ett rån i Coop Eslöv. Arbetet i driften med tydliga rutiner, utbildning och information till chefer och medarbetare kring Hot & Våld fortsätter framåt som ett ständigt pågående arbete.

Coop Kristianstad Blekinge har nolltolerans mot trakasserier och kränkande särbehandling i alla former. Coop Kristianstad Blekinge arbetar löpande med att samtliga anställda ska känna till de riktlinjer och den handlingsplan mot trakasserier och kränkande särbehandling som finns.



FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Information om verksamheten

Coop Kristianstad Blekinge är ett medlemsägt företag som bedriver detaljhandel med fokus på dagligvaror i 19 Coop butiker och 1 Stora Coop. Verksamhetsområdet omfattar nordöstra och mellersta Skåne, samt Blekinge län.

Flerårsjämförelse

Föreningens ekonomiska utveckling i sammandrag.

		2019	2018	2017	2016	2015
Omsättning	Mkr	976	921	932	940	931
Rörelseresultat	Mkr	-22	-14	3	20	10
Resultat efter finansiella poster	Mkr	-27	1	15	20	14
Balansomslutning	Mkr	435	450	447	430	420
Helårsanställda	St	263	268	288	290	285
Soliditet	%	68	72	72	71	69
Avkastning på totalt kapital	%	neg	0,2	3	5	3
Eget kapital	Mkr	296	323	322	307	288

Antal anställda är omräknat till helårsanställda. Nyckeltalsdefinitioner framgår av not 1.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Föreningen redovisar även för 2019 ett kraftigt försämrat resultat där rörelseresultatet uppgår till -22,2 Mkr. Rensat för engångsposter 3,4 Mkr är det jämförbara resultatet mot 2018 -25,6 Mkr. Vi har ytterligare ett år med tunga investerings- och uppstartskostnader för ny verksamhet. Försäljningsökningen i jämförbara butiker har inte räckt till för att täcka den ökande kostnadsmassan. Under hösten tillkom butiken i Kågeröd via fusion med Kågeröds Handelsförening Ekonomisk Förening.

Föreningen har under året fortsatt arbetet med att ställa om butikerna till nya nationella format som tidigare beslutats inom Coop i Sverige. Under 2019 har vi ställt om våra butiker i Eslöv samt i Hässleholm. Under nästa år kommer den sista och vår senaste butik Coop Kågeröd att ställas om till det nya formatet.

Den största investeringen har gjorts i Eslöv där vi i mars månad öppnade en formatomställd butik i Eslövs City samtidigt som vi öppnade vår första stormarknad i form av Coop Flygstaden. I slutet av året så öppnades vår omställda butik i Hässleholm som nu är en av våra mest moderna butiker.

Vi ser fortsatt en stadig positiv försäljningsutveckling i våra formatomställda butiker och det är glädjande att vår förening ligger i framkant och nästan är klara med alla formatomställningar. Nu har vi modernare butiker och bättre möjligheter att ta emot våra kunder för att kunna driva på och öka försäljningen.

Vi kommer under 2020 ha högsta prioritet på försäljning och anstränga oss att få en utveckling som är bättre än marknaden. Samtidigt kommer vi att fortsätta arbetet med att effektivisera rutinerna i våra butiker för att nå en högre effektivitet och att minska driftskostnaderna.

Nettoomsättning och kostnader

Försäljningen under året uppgår till 976 Mkr. Tar man hänsyn

till Kågeröds siffror innan fusion, så är vår försäljning 960 Mkr vilket innebär en ökning med 39 Mkr (4,2 %). En del i denna ökning är självklart att vi öppnat en helt ny butik i form av Stora Coop Flygstaden och resten av ökningen står de redan omställda butikerna för.

Föreningens kostnad för sålda varor har ökat med 50,9 Mkr och är som andel av den totala nettoomsättningen 73,6 %, vilket är en ökning med 1,1 procentenheter. Förklaringen till ökningen är att Stora Coop-butiken, har som stormarknad en lägre prisbild än vanliga Coop-butiker.

Personalkostnader som belastar resultatet i föreningen har ökat med 3,0 Mkr men i relation till omsättningen har de minskat med 0,9% vilket beror dels på en ökad försäljning då vi är fler butiker men framförallt för att det pågående arbetet med en högre butikseffektivitet med färre arbetade timmar ger effekt.

Resultat

Föreningens rörelseresultat uppgår till -22,2 Mkr. Rensat för engångsposter är rörelseresultatet -25,6 Mkr och är då jämförbart med 2018 års resultat -13,6 Mkr. Det är en kraftig försämring mot föregående år och den stora avvikelserna beror framförallt på de stora investerings- och uppstartskostnader som vi haft under 2019. Rörelseresultatet belastas av stora omställnings- och strukturstyrkostnader som uppkommit i samband med vår vilja att öka på marknaden.

Investeringar

Investeringarna har även detta år varit höga och uppgår till 35 Mkr i nya inventarier till butikerna.

Soliditeten är mycket god och uppgår till 68 %.

Medlemsutveckling

Antal medlemmar vid räkenskapsårets början	126 275
Antal tillkomna medlemmar	10 618
Antal avgångna medlemmar	-21 703
Antal medlemmar vid räkenskapsårets slut	115 190

Hållbarhetsrapport

I enlighet med ÅRL 6 kap 11§ har vi valt att upprätta den lagstadgade hållbarhetsrapporten som en från årsredovisningen avskild rapport. Hållbarhetsrapporten har överlämnats till revisorn samtidigt som årsredovisningen. Hållbarhetsrapporten finns tillgänglig på www.coop.se/ckb.

Framtida utveckling

Föreningen står inför en fortsatt offensiv satsning med expansion av nya butiker på marknaden de närmaste åren. Under 2020 påbörjas byggnation av vår nästa Stora Coop-butik Härlöv Kristianstad. Dessutom ska Coop Kågeröd formatomställas.

En bättre försäljningsutveckling är absolut nödvändig för att vi ska kunna uppnå en positiv utveckling av rörelseresultatet och därmed få förbättrad lönsamhet och likviditet som säkerställer expansionen. Det gäller framförallt det befintliga butiksbeståndet, men det är också högst väsentligt att de nya butikerna infriar uppsatta krav och mål.

De närmaste åren kommer bli väldigt avgörande för föreningens spännande framtid.

Styrelsen och föreningsledningen önskar avslutningsvis rikta ett stort tack till alla våra anställda, förtroendevalda och medlemmar för en fin uppslutning kring Coop Kristianstad Blekinge.

Förändring i eget kapital

	Medlems- insatser	Bundna reserver	Fria reserver	Summa eget kapital
Eget kapital				
2019-01-01	17 396	57 361	248 608	323 366
Fusion Kågeröd	134	665	1 593	2 391
Avsättning till				
bundna reserver	-	-50	-50	-
Medlemsinsatser	-36	-	-	-36
Avslutade				
medlemmar	-1 143	-	1 143	-
Årets resultat	-	-	-29 787	-29 787
Eget kapital				
2019-12-31	16 351	58 076	212 507	295 934

Förslag till vinstdisposition

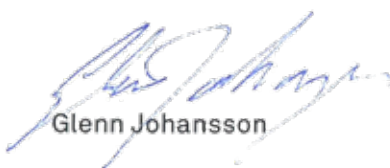
Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel:	
Balanserade vinstmedel	251 293 766
Årets resultat	-29 786 684
	kronor
	<u>221 507 082</u>

Styrelsen och verkställande direktören föreslår att vinstmedlen disponeras så att:

I ny räkning överföres	221 507 082
	kronor
	<u>221 507 082</u>

Kristianstad 28 februari 2020


Doris Gustafsson


Glenn Johansson

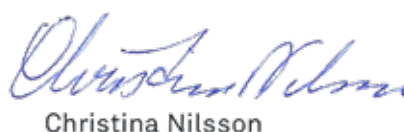

Martin Runquist


Ida Österling


Monika Hall


Jenny Giertz


Pia Webeklint


Christina Nilsson


Anne Olsson


Anette Lilja

Resultaträkning

Belopp i tkr	Not	2019	2018
Omsättning		975 816	920 553
Kostnad för sålda varor		-718 232	-667 326
Bruttoresultat		257 584	253 227
Försäljningskostnader		-273 342	-254 916
Administrationsomkostnader		-21 324	-23 084
Övriga rörelseintäkter	2	15 252	12 221
Övriga rörelsekostnader	3	-332	-1 008
Rörelseresultat	4,5,6	-22 162	-13 560
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernföretag	7	-5 239	13 949
Ränteintäkter och liknande resultatposter	8	782	687
Räntekostnader och liknande resultatposter	9	-88	-73
Summa resultat från finansiella poster		-4 545	14 563
Resultat efter finansiella poster		-26 707	1 003
Skatt på årets resultat	10	-3 080	-
Årets resultat		-29 787	1 003



Tillgångar

Belopp i tkr	Not	2019-12-31	2018-12-31
--------------	-----	------------	------------

Anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar

Byggnader och mark	11	107 985	183 303
Förbättringsutgifter på annans fastighet	12	6 616	7 157
Inventarier, verktyg och installationer	13	113 707	85 522
Pågående nyanläggningar	14	225	19 172
Summa materiella anläggningstillgångar		228 533	295 154

Finansiella anläggningstillgångar

Insatser i KF	15	46 764	45 904
Uppskjuten skattefordran	16	-	3 080
Andelar i koncernföretag	17	50	-
Andra långfristiga värdepappersinnehav	18	1	1
Övriga långfristiga fordringar		-	-
Summa finansiella anläggningstillgångar		46 815	48 985
Summa anläggningstillgångar		275 348	344 139

Omsättningstillgångar

Varulager mm

Handelsvaror		41 349	34 928
--------------	--	--------	--------

Kortfristiga fordringar

Kundfordringar		1 725	1 524
Fordringar hos koncernföretag	19	51 888	-
Aktuella skattefordringar		107	-
Övriga kortfristiga fordringar		164	233
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	14 306	10 918
Summa kortfristiga fordringar		68 190	12 675

Kassa och bank	21	50 470	58 012
----------------	----	--------	--------

Summa omsättningstillgångar		160 009	105 615
------------------------------------	--	----------------	----------------

Summa tillgångar		435 357	449 754
-------------------------	--	----------------	----------------

Eget kapital och skulder

Belopp i tkr	Not	2019-12-31	2018-12-31
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Inbetalda insatser		16 351	17 396
Reservfond		58 076	57 361
Summa bundet eget kapital		74 427	74 757
Fritt eget kapital	22		
Balanserad vinst eller förlust		251 294	247 606
Årets vinst		-29 787	1 003
Summa fritt eget kapital		221 507	248 609
Summa eget kapital		295 934	323 366
Långfristiga skulder			
Medlemsinlåning		8 684	9 385
Summa långfristiga skulder		8 684	9 385
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		76 246	62 365
Aktuella skatteskulder		-	492
Övriga kortfristiga skulder		17 098	13 270
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	23	37 395	40 876
Summa kortfristiga skulder		130 739	117 003
Summa eget kapital och skulder		435 357	449 754



Belopp i tkr	Not	2019	2018
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat efter finansiella poster		-26 707	1 003
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	24	31 570	15 674
Återbetald skatt		-599	53
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital			
		4 264	16 730
Ökning/minskning kundfordringar		-201	624
Ökning/minskning varulager		-6 421	3 372
Ökning/minskning övriga kortfristiga fordringar		-3 319	11 114
Ökning/minskning leverantörsskulder		13 881	2 016
Ökning/minskning övriga kortfristiga rörelseskulder		347	-112
Kassaflöde från den löpande verksamheten		8 551	33 744
Investeringsverksamheten			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-35 453	-71 536
Ökning/minskning av långfristiga fordringar		-	10 500
Investeringar i dotterbolag		-50	-
Avyttring/amortering av övriga finansiella anläggningstillgångar		19 050	15 829
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-16 453	-45 207
Finansieringsverksamheten			
Förändring av medlemsinsatser		98	-9
Förändring av medlemsinlåning		-701	-694
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-603	-703
Årets kassaflöde		-8 505	-12 166
Likvida medel vid årets början		58 012	70 178
Ingående likvida medel från fusion		963	-
Likvida medel vid årets slut		50 470	58 012



Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och enligt Bokföringsnämndens allmänna råd BFNR 2012:1: Årsredovisning K3.

Värderingsprinciper m m

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Materiella tillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas som tillgång i balansräkningen när de på basis av tillgänglig information är sannolikt att den framtida ekonomiska nyttan som är förknippad med innehavet tillfaller koncernen/företaget och att anskaffningsvärdet för tillgången kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Avskrivningsprinciper för materiella anläggningstillgångar

Avskrivningar enligt plan baseras på ursprungliga anskaffningsvärden minskat med beräknat restvärde. Komponentuppdelning har skett för byggnader enligt K3. Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod.

Byggnader	20-50 år
Förbättringsutgifter på annans fastighet	20 år
Markanläggningar	20 år
Inventarier, verktyg och installationer	3-7 år

Finansiella tillgångar och skulder

Finansiella tillgångar och skulder redovisas i enlighet med kapitel 11 (Finansiella instrument värderade utifrån anskaffningsvärdet) i BFNR 2012:1.

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när företaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när den avtalsenliga rätten till kassaflödet från tillgången har upphört eller reglerats. Detsamma gäller när de risker och fördelar som är förknippade med innehavet i allt väsentligt överförs till annan part och företaget inte längre har kontroll över den finansiella tillgången. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när den avtalade förpliktelsen fullgjorts eller upphört.

Finansiella tillgångar värderas vid första redovisningstillfället till anskaffningsvärde, inklusive eventuella transaktionsutgifter som är direkt hänförliga till förvärvet av tillgången.

Finansiella omsättningstillgångar värderas efter första redovisningstillfället till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen.

Kundfordringar och övriga fordringar som utgör omsättningstillgångar värderas individuellt till det belopp som beräknas inflyta.

Finansiella anläggningstillgångar värderas efter första redovisningstillfället till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar och med tillägg för eventuella uppskrivningar.

Varulager

Varulagret värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och återanskaffningsvärdet. Anskaffningsvärdet fastställs med användning av först in, först ut metoden. Därvid har inkuransrisk beaktats.

Skatt

Aktuella skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som gäller på balansdagen. Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den uträkning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott inom en överblickbar framtid. Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt.

Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när företaget har ett formellt eller informellt åtagande som en följd av en inträffad händelse och det är troligt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera åtagandet och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Intäkter

Det inflöde av ekonomiska fördelar som företaget erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkter värderas till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas, med avdrag för rabatter. Vid försäljning av varor redovisas intäkten vid leverans.

Leasing

Alla leasingavtal har klassificerats som finansiella eller operationella leasingavtal. Ett finansiellt leasingavtal är ett leasingavtal enligt vilka de risker och fördelar som är förknippade med att äga en tillgång i allt väsentligt överförs från leasegivaren till leasetagaren. Ett operationellt leasingavtal är ett leasingavtal som inte är ett finansiellt leasingavtal. Inga väsentliga finansiella leasingavtal har identifierats i moderföretag eller koncern.

Koncernredovisning

Föreningen upprättar med hänvisning till Årsredovisningslagen 7 kap. 5§ 3 pt. ingen koncernredovisning

Nyckeltalsdefinitioner**Soliditet**

Eget kapital och 78,6% av obeskattade reserver i förhållande till balansomslutningen.

Avkastning på totalt kapital

Resultat före avdrag för räntekostnader i förhållande till balansomslutningen.

NOT 2 Övriga rörelseintäkter	2019	2018
Hyresintäkter	4 016	6 456
Lönebidrag	2 155	2 626
Realisationsvinst försäljning fastighet	5 900	-
Övrigt	3 181	3 139
Summa	15 252	12 221

NOT 3 Övriga rörelsekostnader	2019	2018
Nedskrivningar	-	-377
Återförda nedskrivningar	377	1 118
Utrangeringar	-709	-1 749
Summa	-332	-1 008

NOT 4 Löner, andra ersättningar och sociala kostnader	2019	2018
Medelantalet anställda		
Män	170	170
Kvinnor	93	98
Totalt	263	268

Löner, ersättningar, sociala avgifter och pensionskostnader		
Löner och ersättningar till styrelsen och verkställande direktören	2 753	2 691
Löner och ersättningar till övriga anställda	111 423	110 228
Summa	114 176	112 919
Sociala avgifter enligt lag och avtal (varav pensionskostnad)	43 036 (7 521)	42 734 (6 934)
Totalt	157 212	155 653

Föreningen tryggar sina pensionsutfästelser genom stiftelse och försäkring hos KP Pension och Försäkring. Tillgodohavande i stiftelse 31 december översteg motsvarande pensionsskuld med 9 161 tkr (6 718 tkr). För vd i föreningen utgår pension enligt KTP-plan.

Av föreningens pensionskostnader avser 393 (683) företagets yttersta ledning.		
	2019	2018
Styrelseledamöter och ledande befattningshavare		
Antal styrelseledamöter på balansdagen		
Kvinnor	8	8
Män	1	1
Totalt	9	9
Antal verkställande direktörer och andra ledande befattningshavare		
Kvinnor	1	1
Män	6	6
Totalt	7	7

Not 5 Ersättning till revisorerna	2019	2018
KPMG		
Revisionsuppdraget	192	170
Skatterådgivning	284	-
Summa	476	170

Not 6 Operationella leasingkostnader	2019	2018
Leasingkostnader inklusive lokalhyra		
avseende operationella leasingavtal	17 936	11 003
Summa	17 936	11 003

NOT 7 Resultat från andelar i koncernföretag	2019	2018
Realisationsresultat vid försäljningar	-5 239	13 949
Summa	-5 239	13 949

Not 8 Ränteintäkter och liknande resultatposter	2019	2018
Ränteintäkter	1	118
Övriga finansiella intäkter	781	300
Reavinst vid försäljning finansiella anläggningstillgångar	-	269
Summa	782	687

Not 9 Räntekostnader och liknande resultatposter	2019	2018
Räntekostnader	-88	-74
Summa	-88	-74

18 Noter

Not 10 Skatt på årets resultat	2019	2018
Uppskjuten skatt	-3 080	-
Skatt på årets resultat	-3 080	0

Not 11 Byggnader och mark	2019	2018
Ingående anskaffningsvärden	294 555	265 394
Inköp	269	18 428
Försäljningar och utrangeringar	-125 683	-62
Genom fusion	1 350	-
Omklassificeringar	-	10 795
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	170 491	294 555
Ingående avskrivningar	-106 252	-97 649
Försäljningar och utrangeringar	51 745	15
Avskrivningar	-6 751	-8 618
Genom fusion	-1 248	-
Utgående ackumulerade avskrivningar	-62 506	-106 252
Ingående nedskrivningar	-5 000	-5 000
Årets nedskrivningar	5 000	-
Utgående restvärde enligt plan	107 985	183 303

Not 12 Förbättringsutgifter på annans fastighet	2019	2018
Ingående anskaffningsvärden	11 157	11 263
Inköp	38	207
Försäljningar och utrangeringar	-	-313
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	11 195	11 157
Ingående avskrivningar	-3 999	-3 597
Försäljningar och utrangeringar	-	178
Avskrivningar	-580	-580
Utgående ackumulerade avskrivningar	-4 579	-3 999
Utgående restvärde enligt plan	6 616	7 158

Not 13 Inventarier, verktyg och installationer	2019	2018
Ingående anskaffningsvärden	195 885	189 059
Inköp	34 921	33 729
Försäljningar och utrangeringar	-14 352	-32 153
Genom fusion	1 263	-
Omklassificeringar	19 172	5 250
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	236 889	195 885
Ingående avskrivningar	-109 986	-120 894
Försäljningar och utrangeringar	12 259	30 587
Avskrivningar	-24 460	-19 679
Genom fusion	-995	-
Utgående ackumulerade avskrivningar	-123 182	-109 986
Ingående nedskrivningar	-377	-1 118
Återförda nedskrivningar	377	1 118
Nedskrivningar	-	-377
Utgående restvärde enligt plan	113 707	85 522

Not 14 Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar	2019	2018
Ingående nedlagda kostnader	19 172	16 045
Under året nedlagda kostnader	225	19 172
Omklassificering	-19 172	-16 045
Utgående nedlagda kostnader	225	19 172

Not 15 Insatser i KF	2019	2018
Inbetalda insatser vid årets början	45 904	45 904
Under året inbetalda insatser	860	-
Summa	46 764	45 904

Not 16 Uppskjuten skattefordran	2019	2018
Uppskjuten skatt	-	3 080
Summa	0	3 080

Not 17 Andelar i dotterbolag	2019	2018
Vid årets början	-	-
Förvärv	50	-
Utgående redovisat värde	50	0
Dotter-företag	Org nr	Säte
	Kapital-Andel (%)	Antal aktier (st)
	Bokfört värde 2019	Bokfört värde 2018
CF Vä AB	559186-3294	Kristianstad
	100	500
	50 000	0

Not 18 Andra långfristiga värdepappersinnehav	2019	2018
Ingående anskaffningsvärden	1	1
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	1	1
Utgående redovisat värde, totalt	1	1

Not 19 Fordringar hos koncernföretag	2019	2018
Ackumulerade anskaffningsvärden vid årets början	-	-
Tillkommande fordringar	51 888	-
Vid årets slut	51 888	0
Fordran avser paketering av fastigheter		

Not 20 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	2019	2018
Förutbetalda kostnader	6 343	2 484
Upplupna intäkter	7 963	8 434
Vid årets slut	14 306	10 918

Not 21 Kassa och bank	2019	2018
Kassa	6 295	6 412
Koncernkonto *	43 479	41 173
Övrig bankräkning	696	10 427
Summa	50 470	58 012
* Föreningen har en del av sina bankkonton knutna till den så kallade kontokuranten, som är ett KF-internt koncernkonto med Kooperativa Förbundet Ekonomisk Förening som huvudkontoinnehavare.		

Not 22 Förslag till disposition av resultatet	2019	2018
Till årsstämans förfogande står följande vinstmedel:		
Balanserade vinstmedel	251 294	247 606
Årets resultat	-29 787	1 003
Summa vinstmedel	221 507	248 609
Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras så att:		
Avsättning i reservfond	-	50
Avsättning till balanserade vinstmedel	221 507	248 559
I ny räkning överförs	221 507	248 609

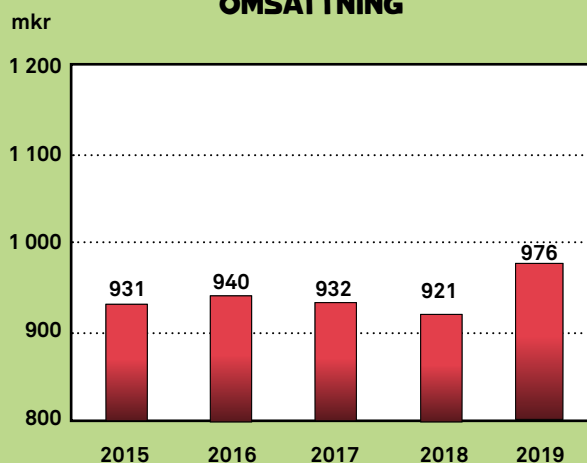
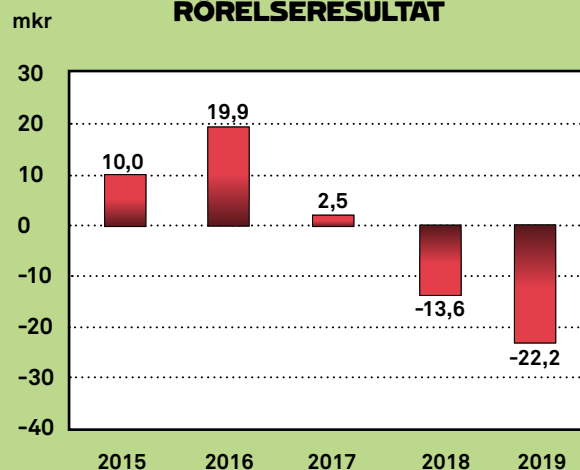
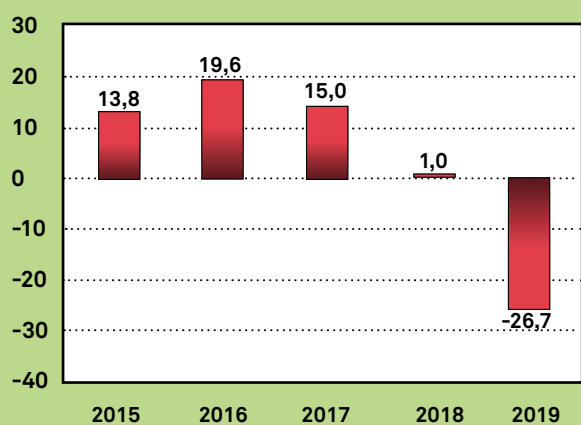
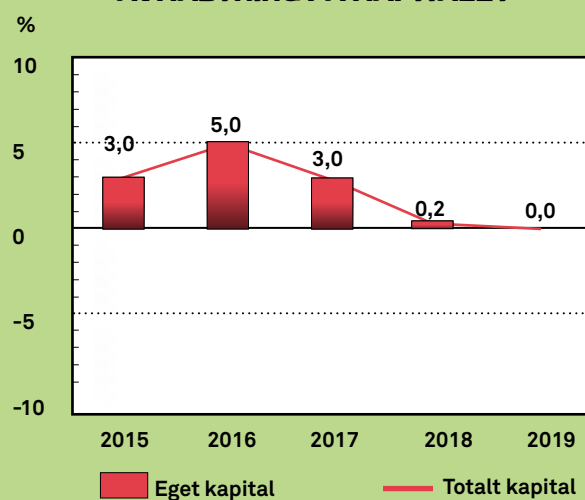
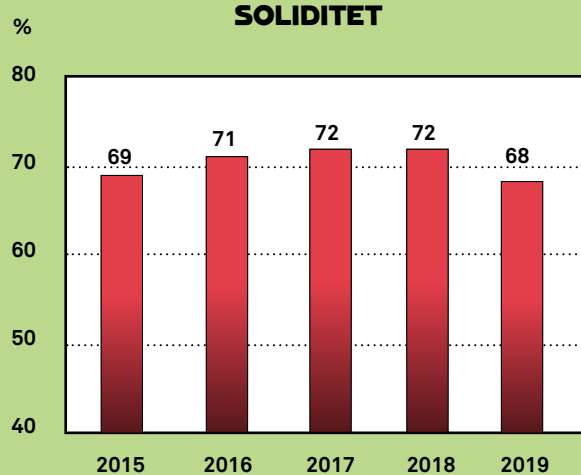
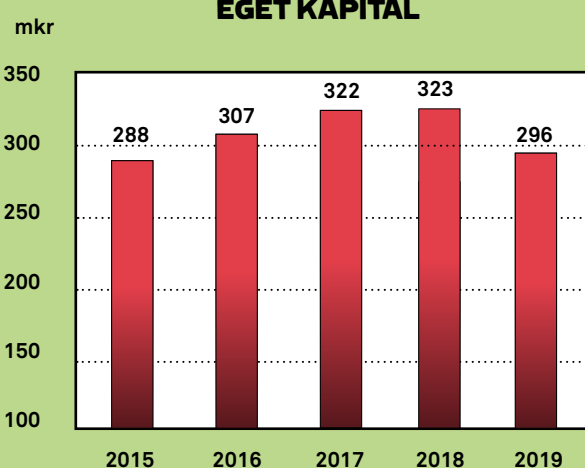
Not 23 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	2019	2018
Upplupna löner	6 752	6 403
Upplupna semesterlöner	14 472	14 064
Upplupna sociala avgifter	10 276	9 856
Upplupna pensionskostnader	942	832
Förutbetalda hyresintäkter	113	415
Upplupna fastighetskostnader	-	889
Omstruktureringskostnader	3 352	5 516
Övriga poster	1 488	2 901
Summa	37 395	40 876

Not 24 Justeringar för poster som inte ingår i kassaflöde, mm	2019	2018
Avskrivningar	31 952	28 877
Realisationsresultat	-5	-12 462
Nedskrivningar/ Återförda nedskrivningar	-377	-741
Summa justeringar	31 570	15 674

Not 25 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser	2019	2018
För egna avsättningar, skulder och eventalförpliktelser:		
Garantiåtagande, FPG/PRI	1 434	1 399
Summa ställda säkerheter och eventalförpliktelser	1 434	1 399

Not 26 Fusion	
Under året har Kågeröds Handelsförening Ekonomisk Förening med organisationsnummer 744000-0953 fusionerats in i föreningen. Resultat- och balansräkningsposterna i Kågeröd Handelsförening Ekonomisk Förening per fusionsdagen 2019-11-01 framgår nedan.	
Nettoomsättning	16 353
Rörelseresultat	-190
Anläggningstillgångar	1 230
Omsättningstillgångar	2 303
Eget kapital	-2 202
Skulder	-1 331

Sjukfrånvaro	Sjukfrånvaro 2019			Sjukfrånvaro 2018	Sjukfrånvaro 2017
Ålder totalt	Total sjukfrånvaro			totalt	totalt
	män	kvinnor	totalt		
1-29 år	1,89%	2,89%	2,55%	3,10%	3,70%
30-49 år	1,97%	6,54%	4,78%	5,10%	6,30%
50-99 år	4,72%	4,73%	4,73%	5,80%	5,30%
Alla	2,83%	4,59%	3,95%	4,70%	5,10%
Långtidsfrånvaro >59 dagar i relation till total sjukfrånvaro			32,90%	38,30%	43,40%

OMSÄTTNING**RÖRELSERESULTAT****RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER****AVKASTNING PÅ KAPITALET****SOLIDITET****EGET KAPITAL**

Till föreningsstämman i Coop Kristianstad Blekinge Ekonomisk förening

Org nr 738200-2850

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Coop Kristianstad Blekinge Ekonomisk Förening för år 2019. Föreningens årsredovisning som denna revisionsberättelse omfattar ingår på sidorna 11-19 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 31 december 2019 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att föreningsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och denna andra information återfinns på sidorna 2-10 samt 22-23. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen. Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild. Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Coop Kristianstad Blekinge Ekonomisk Förening för år 2019 samt av förslaget till dispositioner beträffande föreningens vinst eller förlust. Vi tillstyrker att föreningsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande föreningens vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som föreningens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av föreningens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för föreningens organisation och förvaltningen av föreningens angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma föreningens ekonomiska situation och att tillse att föreningens organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och föreningens ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att föreningens bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen, eller
- på något annat sätt handlat i strid med lagen om ekonomiska föreningar, årsredovisningslagen eller stadgarna.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av föreningens vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med lagen om ekonomiska föreningar.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen eller att ett förslag till dispositioner av föreningens vinst eller förlust inte är förenligt med lagen om ekonomiska föreningar.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av föreningens vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande föreningens vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med lagen om ekonomiska föreningar.

Kristianstad den 28 februari 2020



Jesper Stureson
Auktoriserad revisor

MUSTASCHKAMPEN

Totalt samlade vi inom Coop in ca 1,8 Mkr till Prostatacancerförbundet under November månad.

Coop var 2019 huvudsponsor för Mustaschkampen. Mustaschkampen är Prostatacancerförbundets kampanj som bidrar till forskning och sprider kunskap om Sveriges vanligaste cancersjukdom.

-Vi vill vara med och sprida kunskapen om prostatacancer och vi kommer även att göra säljdrivande aktiviteter för att samla in pengar till forskningen, säger Linda Klar, projektledare på Marknad. Flera av våra egna produkter kommer

få ny mustaschdesign under en period. För varje såld produkt går 1 krona till Prostatacancerförbundet. Vi kommer också sälja pins och reflexer och kommer lyfta initiativet i våra egna kanaler. Kampanjen fick fullt fokus under november i våra butiker.



PREMIÄR FÖR NYA STORA COOP FLYGSTADEN 7/3-2019

Stora Coop Flygstaden i Eslöv, en stormarknad med en totalyta på 4.500 m² står till Eslövsbornas förfogande.

Den 7/3-2019 slog vi upp portarna för Stora Coop Flygstaden i Eslöv. Fast vi tjuvstartade lite redan dagen innan med en VIP-kväll med ca 1000 inbjudna gäster. På scenen stod Lotta Engberg och Casinogänget och underhöll alla. Lotta och Casinogänget var även på

plats på premiärdagen. Köerna var långa med förväntansfulla Eslövsbor som snabbt fyllde butiken när KFs ordförande Tommy Ohlström klippt bandet. Väl inne i butiken bjöds det på massor av provsmakningar som t.ex. ostronprovning. Det fanns fisk-

damm och ansiktsmålning för barnen som även fick påhälsning av Mumin-trollet och biet Maya. Festligheterna fortsatte hela helgen och ingen kunde missa att det hände något stort på Flygstaden då vi hade en lasershow som syntes på långt håll.



MEDLEMSDAG 24/8-2019



SKÅNES SOMMARLAND

Lördagen den 24/8 genomförde CKB medlemsdag på Tossellilla Sommarland. 10 000 medlemmar fanns på plats för att i ett fantastiskt väder delta i de aktiviteter som erbjöds. Det var bad, karuseller, provsmakningar från olika leverantörer samt uppträden från scenen med Lotta Engberg, Pidde P och Wideband som gjorde en ABBA-Show. Mycket uppskattat och vi kommer att göra en repris 2020 efter många glada medlemmars önskemål.



BARNENS DAG I TIVOLIPARKEN

3-4/8-2019



CKB var huvudsponsor för Barnens Dag i Tivoliparken i Kristianstad den 3-4 augusti. Det var ett fantastiskt lyckat arrangemang med artister som Pidde P, Dogge Doggelito, Paw Patrol, Eva Jumatate för att nämna några. Barnens Dag är en ideell organisation och pengarna som kommer in under Barnens Dag går bland annat till att utrusta "Takis", Barnavdelningen på Centralsjukhuset i Kristianstad.



Coop Kristianstad Blekinge

Adress:

Widellsgatan 6

291 54 Kristianstad

Telefon: 010-747 20 00

info.ckb@coop.se

www.coop.se/ckb

Organisationsnummer:

73 82 00-2850

Producerad av CKB/Marknadsavdelning

