



Styrelsens styrningsrapport och granskarens yttrande

Till föreningsstämman 2026
Coop Nord ekonomisk förening

Styrningsrapport för 2025, föreningsstyrelsen
Granskningsrapport för 2025, Granskare ur ett
medlemsperspektiv

coop
Nord

Styrningsrapport

Coop Nord ekonomisk förening, 2026-02-27

Bakgrund

För att främja det kooperativa och ömsesidiga företagandet och företagen i Sverige har Svensk Kooperation utarbetat Svensk kod för styrning av kooperativa och ömsesidiga företag (Koden). Syftet med Koden är att främja medlemsdialogen och de demokratiska beslutsprocesserna i kooperativa och ömsesidiga företag samt att öka transparens och öppenhet i styrelsens arbete.

Koden antogs av Coop Nords föreningsstämma den 16 april 2024. Den omfattar åtta principer, men innehåller inga regler. Koden är bindande för de företag som antar den.

Det ska ske en årlig rapportering av hur koden tillämpats enligt modellen följ och förklara, vilket innebär att det ska framgå på vilket sätt de åtta principerna nedan har följts:

1. Syfte och medlemsnytta
2. Demokratiska processer
3. Medlemmarnas deltagande i företagets värdeskapande
4. Stämman
5. Valberedningen
6. Styrelsen
7. Ersättning till ledande befattningshavare
8. Revision, risk och intern kontroll

Så har Coop Nord följt Kodens principer

1. Syfte och medlemsnytta

Styrelsen ska säkerställa att företagets syfte, värdegrund och strategier utgår från medlemmarnas mening och att företaget långsiktigt levererar medlemsnytta. Styrelsen ska säkerställa att företaget har en öppen kommunikation med medlemmar, medarbetare och andra intressenter, lägga fast riktlinjer för företagets uppträdande i samhället och ange vilka andra regelverk och principer företaget följer.

Coop Nord ekonomisk förening samlar vid årets slut 338 141 medlemmar i Västerbotten, Västernorrland och Jämtland. Föreningens uppgift enligt stadgarna är att främja sina medlemmars hushållsekonomi genom att erbjuda varor och tjänster som svarar mot medlemmarnas behov och göra det möjligt för medlemmarna att i sin konsumtion bidra till en hållbar utveckling. Föreningen är medlem i Kooperativa Förbundet ekonomisk förening, org. nr 702001–1693, ("KF") och är delaktig i den gemensamma samhandeln inom konsumentkooperationen ("Coop Samhandel").

Nord

Coop Nords värderingar har sin grund i vår kooperativa idé och uttrycks så här i relation till våra medlemmar och medarbetare: Vi är välkomnande, inspirerande, modiga och ansvarstagande.

Styrelsen beslutar årligen om policyer som anger riktlinjer på en rad områden, exempelvis uppförandekod för medarbetare, arbetsmiljö, hållbar utveckling, sponsring och initiativ för samhällsnytta.

2. Demokratiska processer

Kooperativa företag har demokratiska processer där medlemmarnas mening får ett tydligt genomslag. Processerna ska på ett öppet och transparent sätt främja medlemmarnas medverkan i olika forum och ge möjlighet till påverkan och insyn i verksamheten. Medlemmarna utser också representanter till de högsta beslutande organen. Styrelsen ska kontinuerligt utvärdera företagets demokratiska organisation och vid behov initiera förändringar.

--

Föreningen tillämpar en representativ demokrati, där medlemmarna väljer ägarombud som utgör föreningens högst beslutande organ, föreningsstämman.

Vid föreningsstämman den 10 april 2025 beslutades om en ny modell för medlemsorganisationen inför nästa ägarombudsval. Förslaget hade arbetats fram genom dialogmöten med ägarombud, valberedare, styrelse och företagsledning under hösten 2024. Styrelsen beslutade i december att gå fram med förslag till stämman 2025 om att förnya organisationen för ägarombuden.

Stämman fastställde enligt förslaget att nästa ägarombudsval genomförs i januari/februari 2026: Att 40 ägarombud då ska väljas för en mandatperiod på två år, som startar efter genomförd föreningsstämma våren 2026. Att ägarombuden fördelas i sju valenheter enligt stadgarnas princip om jämn och likvärdig medlemsrepresentation: Västerbotten Norra – 6 ägarombud, Västerbotten Södra – 10, Lappland Södra – 3, Örnköldsvik – 3, Ådalen – 4, Medelpad – 6 och Jämtland Härjedalen – 8 ägarombud. Att samtliga valda, röstberättigade ägarombud för mandatperioden 2026 – 2028 har rätt att vara stämmodelegater vid Coop Nords föreningsstämmor.

Den nya modellen handlar i korthet om att lyfta ägarombudsrollen från frågor som berör en enskild butik till mer strategiska och föreningsövergripande frågor. Fokus är på att representera medlemmarna på stämman och att ägarombuden där ska kunna vara med och fatta informerade beslut i linje med medlemmarnas vilja. För att kunna göra det är dialogen med både styrelse, företagsledning och medlemmarna en viktig förutsättning för att lyckas i uppdraget. Därför ska det varje år ordnas en temadag där ägarombuden får möjlighet att diskutera aktuella frågor och framtidsfrågor tillsammans med styrelsen och företagsledningen, utöver de återkommande ägarombudsmöten som omnämns nedan. Nya kontaktvägar för dialog med medlemmarna kommer att utvecklas.

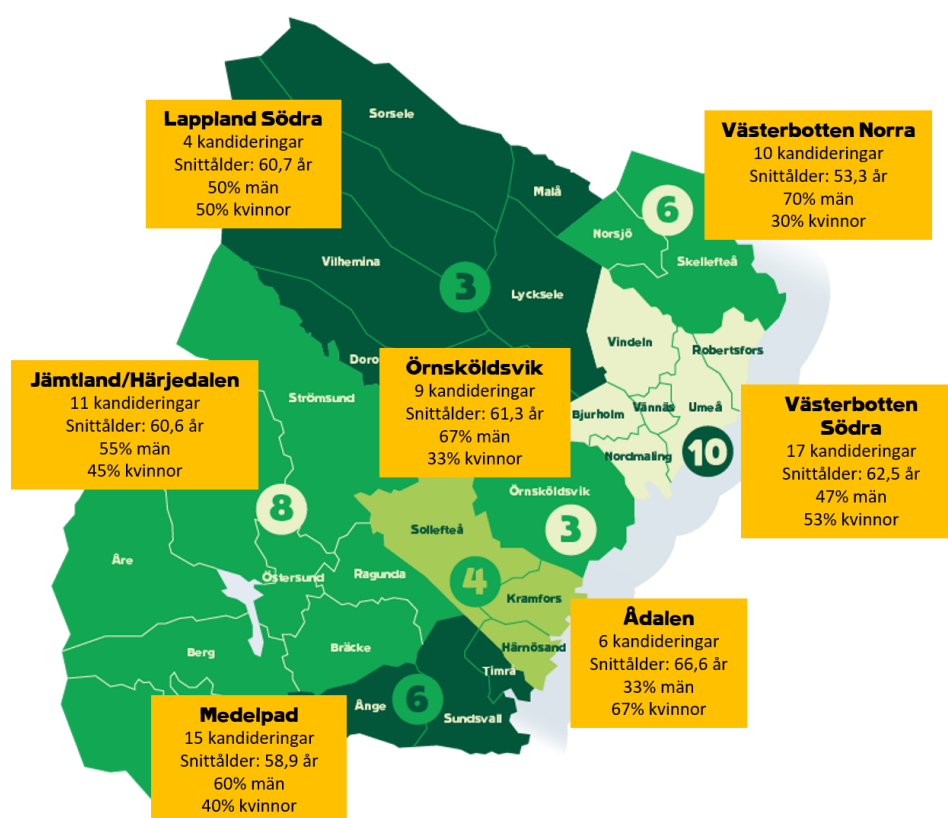
Föreningens synlighet i butikerna åstadkoms framför allt genom de kundombud som engageras av ägarombud och butikschefer för att göra

Nord

aktiviteter med fokus på våra värdeingar – välkomnande, inspirerande, modiga och ansvarstagande. Det ligger i ägarombudens uppdrag att stödja och koordinera kundombudens aktiviteter på butikerna. Genom det kan kundombuden naturligt slussa vidare synpunkter och förslag till ägarombuden och vidare in i den demokratiska organisationen.

Startskottet för den nya organisationen för ägarombuden var introduktionen och utbildningen av ledamöterna ägarombudens valberedning (se mer i avsnitt 5. Valberedning) inför kandidideringsperioden. Den genomfördes vid totalt fyra tillfällen i maj och augusti med mycket högt deltagande. Fokus var på grunderna i uppdraget och de praktiska förutsättningarna för arbetet, tillsammans med den nya ägarombudsrollen och kraven som följer med den.

Totalt registrerade sig 72 kandidater för att ställa upp i ägarombudsvalet 2026, 34 av de nuvarande och 38 nya. Det tolkar vi som ett starkt intresse för att vara en del av det nya medlemsdemokratiska arbetet i föreningen. Genomsnittsåldern på kandidaterna är 60,3 år, 56 procent är män och 44 procent kvinnor.



Bilden visar fördelningen av kandidater till ägarombudsvalet 2026 mellan de sju valenheterna. Siffrorna infällda i kartan visar det antal ägarombud som ska väljas i respektive område. Antalet styrs av hur många medlemmar som finns i varje valenhet.

Nord

För att säkerställa ägarombudens medverkan och möjlighet till påverkan och insyn anordnades under 2025 fyra omgångar med ägarombudsmöten, tre digitala och en fysisk ute i kretsarna, sammantaget 13 mötestillfällen. Vid dessa möten medverkade företagsledningen och representanter från styrelsen.

Deltagande vid ägarombudsmöten 2025:

Februari	Maj	September (fysiskt)	November	Roll
57	58	40	51	Ägarombud/ersättare
6	4	4	5	Föreningsstämmans valberedning
11	14	11	9	Ägarombudens valberedning
1	1	1	1	Granskare ur medlemsperspektiv
9+6	7+5	8+7	6+5	Styrelse + företagsledning
90	89	56	77	TOTALT

Ägarombud och valberedare har även hållits informerade om föreningens utveckling via webbplatsen Torget. Där publiceras även mötesunderlag, mötesanteckningar och annat material som de förtroendevalda behöver för att verka i sina uppdrag.

Nord

3. Medlemmarnas deltagande i företagets värdeskapande

Den kooperativa affärsmodellen utgår från att medlemmarna deltar i företagets värdeskapande genom två roller, en affärsrelation och en ägarrelation. Styrelsen ska säkerställa att dessa relationer är utformade så att de främjar medlemmarnas ekonomi, engagemang och lojalitet.

--

Våra medlemmar deltar i föreningens värdeskapande när de köper varor i våra butiker och stormarknader. Lojaliteten i den affärsrelationen är grunden för en stark och effektiv kooperativ samhandel.

Coop Nords medlemmar är medlemmar i Coop i Sveriges gemensamma medlemsprogram, vilket för lojala kunder är det mest förmånliga inom dagligvaruhandeln.

Coop Nord återinvesterar den största delen av överskottet från verksamheten i att utveckla butiksnätet och servicen till medlemmarna. Under 2025 investerade föreningen 141 miljoner kronor. Föreningen öppnar nya butiker och rustar upp de befintliga inför framtiden.

Föreningen arbetar även aktivt med att ha ett starkt erbjudande av lokala och norrländska varor i butikerna. Det efterfrågas av medlemmarna och påverkar tydligt kundnöjdheten.

Vi anknyter även till det faktum att Coop Nord är den enda genuint norrländsak matvarukedjan i den egna, varumärkesstärkande kommunikationen inom ramen för konceptet Norrländsk tid. Det är kommunikation som vi genom mätningar vet höjer kundernas preferens för Coop Nord.

4. Stämman

Stämman ska beredas och genomföras på ett sådant sätt att goda förutsättningar skapas för medlemmarna att utöva sina medlemsrättigheter.

--

Föreningen höll ordinarie föreningsstämma den 10 april 2025 i digital form via Teams. En beslutsför styrelse, VD och revisorerna deltog på stämman. Röstlängden utgjordes av 42 av de 61 i föreningen valda ägarombuden eller deras ersättare. Därutöver deltog tre tillförordnade ägarombud.

Planering för den ordinarie föreningsstämman 2025 startade under hösten 2024, med information till förtroendevalda och medlemmarna om nominering till föreningens styrelse och andra förtroendevalda, och datum för när en motion senast ska ha inkommit för att behandlas. Informationen tillhandahålls på hemsidan. Vid februari månads ägarombudsmöten ägnades särskild tid åt att gå igenom viktiga beslut på stämman, inkluderat antal valenheter och ägarombud i den nya medlemsorganisationen för 2026 och framåt.

Tid och plats för stämman anges i kallelsen som alltid går ut tidigast sex veckor och senast två veckor innan stämman.

Nord

Alla medlemmar har möjlighet att skriva motioner till föreningsstämman. Till stämman 2025 inlämnades och besvarades en motion angående ökad social hållbarhet från Eva Nilsson i Sundsvall. Stämman beslutade avslå motionens begäran om att ytterligare öka aktiviteterna inom området stödanställningar och arbetsmarknadsåtgärder.

5. Valberedningen

Samtliga val, till styrelse, revisor till andra förtroendeuppdrag, ska ske transparent och vara förberedda genom en strukturerad valberedningsprocess. Valberedningen ska också lämna förslag till arvoden för styrelse och revisor, styrelsen lämnar förslag på arvode till valberedningen. Valberedningar kan förekomma på flera nivåer i organisationen och varje valberedning ska ha riktlinjer för sitt uppdrag. Valberedningens ledamöter ska, oavsett hur de utsetts, tillvarata företagets och medlemmarnas intresse.

--

Coop Nord har dels en valberedning för föreningsstämman, dels en valberedning för ägarombuden i de sju kretsarna. Medlemmar i Coop Nord kan nominera personer till valberedningarna till och med den 15 januari. Styrelsen lämnar förslag på ledamöter i valberedningarna till den ordinarie stämman.

Stämman valde följande personer till föreningsstämmans valberedning:

Håkan Gustafsson, 74 år (sammankallande)

Ort: Umeå

Huvudsaklig utbildning: ekonomutbildning, Handelshögskolan i Stockholm, Traineeprogram, Posten AB

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet: VD i UPAB och DIMAB, Umeå, Försäljningsområdeschef, Posten AB

Andra väsentliga uppdrag: Styrelseordförande i OK Västerbotten och Svenska Gitarmuseet. Tidigare styrelseordförande Umeå C

(Centrumutvecklingsbolag), styrelseledamot i Coompanion Västerbotten, tidigare styrelseledamot i Coop Nord, Visit Umeå, Fonus, Familjens Jurist och Kommunföretagens Samorganisation

Monica Vidman Lundmark, 62 år

Ort: Skellefteå

Huvudsaklig utbildning: arbetsterapeut, adjunkt i arbetsterapi, vårdlärare och rektorsutbildning

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet: chef och ledare inom region, kommun (Samordningsförbundet Skellefteå/Norsjö), rektor/verksamhetschef folkhögskola

Andra väsentliga uppdrag: ordförande Skellefteå Science City

Stig Löf, 83 år

Ort: Sundsvall

Huvudsaklig Utbildning: realskoleexamen

Huvudsaklig Arbetslivserfarenhet: Posten-anställd med olika uppgifter, bland annat arbetsledare och personalchef

Nord

Andra väsentliga uppdrag: facklig ordförande i SEKO-post under många år.
Ordförande i kyrkofullmäktige i Sköns församling.

Rune Danielsson, 83 år

Ort: Härnösand

Huvudsaklig Utbildning: socionom, Socialhögskolan Umeå

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet: personalchefsroller inom Landsting och Samhallkoncernen. Affärsutveckling inom Samhall och i egen verksamhet.

Andra väsentliga uppdrag: flerårig erfarenhet som förtroendevald i kommunal verksamhet, landsting och kommun

Christine Vallin, 76 år

Ort: Lycksele

Utbildning: gymnasium 4 år ekonomisk utbildning. Många interna utbildningar inom postens chefsutbildningar.

Arbetslivserfarenhet: 44 år på posten som kassör, postmästare på flera orter i Västerbottens inland, säkerhetsansvarig från Gävle till Karesuando de fem sista åren

Andra uppdrag: politiker i Storumans kommun, vice ordförande i omsorgsnämnden, kommunrevisor, kommunrevisor i Lycksele kommun

Eva Jonsson, 77 år

Ort: Strömsund

Huvudsaklig utbildning: utbildad gymnasielärare i matematik och fysik tillika fil.mag, specialpedagog, speciallärare och danspedagog. Har studerat vid Cern samt universiteten i Umeå, Uppsala, Stockholm och Linköping.

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet: har arbetat 45 år som pedagog på grundskola/gymnasium, internatskola (Lundsberg) och fängelse (Ulriksfors)

Andra väsentliga uppdrag: Ledamot i Norra Skogs valberedning, vice ordf i Norra Skogs skogsbruksområde i Strömsunds kommun, ledamot i Strömsunds kommunavdelning för Lrf, ledamot i Ångermanälven/Vapstälvens vattenråd, vice ordförande i Riksteatern Strömsund, ledamot i Älgförvaltningsområdet Strömsund/Sollefteå. Driver eget skogsföretag.

Per Nylén, 52 år

Ort: Örnsköldsvik

Huvudsaklig utbildning: gymnasielärare

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet: gymnasielärare och kommunalråd

Andra väsentliga uppdrag: Örnsköldsviks diabetesförening

Valberedningen föreslår stämman att utse revisor, styrelseledamöter och granskare ur medlemsperspektiv i enlighet med valberedningens arbetsordning. Valberedningens förslag presenteras i god tid innan föreningsstämman, efter att valberedningen tillsett att de nominerade är behöriga och att de accepterar nomineringen. Valberedningen lägger fram förslag till arvoden och andra ersättningar till förtroendevalda i föreningen som valts vid stämman eller utgör ombud vid stämman. Beträffande ersättning till valberedningen tar styrelsen fram ett sådant förslag till beslut av stämman.

Nord

Vid stämman utsågs även ledamöter till ägarombudens valberedning. Följande 19 personer valdes, fördelade över de sju kretsarna.

Jämtland/Härjedalen: Gudrun Ohlsson (sammankallande), Lena Bäckelin och Fredrik Jonsson

Lapland Södra: Marika Lindgren (sammankallande) och Maria Karlsson

Medelpad: Maria Eliasson (sammankallande), Eva Nilsson och Sten-Ove Danielsson

Västerbotten Norra: Annica Simonsson (sammankallande) och Maria Almqvist

Västerbotten Södra: Tryggve Wigerthsson (sammankallande), Kjell Öquist och Marianne Rova

Ådalen: Lennart Mohlin (sammankallande), Rune Danielsson och Curt Noppa

Örnsköldsvik: Susanne Silverkraft (sammankallande), Jan Lindstedt och Kristin Ögren

Under oktober 2025 valde Tryggve Wigerthsson att fransäga sig uppdraget och Roger Filipsson blev tillförordnad som sammankallande i Västerbotten Södra. Maria Almqvist valde att fransäga sig uppdraget i Lapland Södra, ingen tillförordnad utsågs under perioden.

Värt att notera är den föryngring i ägarombudens valberedning som styrelsens ledamöter bidragit med genom arbetet med att nominera lämpliga personer för uppdraget. År 2023 var genomsnittsåldern 78,5 år, 2024 sänkt till 74 år och 2025 ytterligare sänkt till 69 år. Målbilden är att sammansättningen i valberedningarna, precis som med övriga förtroendevalda i medlemsorganisationen, i möjligaste mån ska spegla medlemsbasen.

6. Styrelsen

Styrelsens kompetens ska vara anpassad till verksamhetens komplexitet och omfattning. Förutom medlemmar i föreningen ska styrelsen vid behov även ha externa ledamöter som tillför ytterligare kompetens. Styrelsens ordförande leder styrelsens arbete och ansvarar för att styrelsen arbetar på ett effektivt sätt. Ordföranden ska på ett objektivt sätt främja en öppen debatt och konstruktiva diskussioner inom styrelsen. Varje ledamot ska agera självständigt och med integritet.

--

Stämman valde följande personer till föreningens styrelse:

Peter Renkel, 64 år (ordförande)

Ort: Umeå

Huvudsaklig utbildning: gymnasium 4-årig Teknisk

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet: VD-roller i mer än 30år

Andra väsentliga uppdrag: styrelseuppdrag i Codemill AB, Intinor AB, Wasaline AB och Motorcentralen AB (ordförande)

Mona Edström Frohm, 70 år (vice ordförande)

Ort: Umeå

Huvudsaklig utbildning: 3-årig samhällsvetenskaplig linje samt

högskoleutbildning i Företagsekonomi

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet: mångårig erfarenhet från chefsuppdrag i kommunal, statlig och privat verksamhet. Vännäs Kommun: Fritids-och

Nord

kulturchef, Umeå Tingsrätt: Administrativ chef och Volvo Lastvagnar Umeå: Personalchef, Produktionschef, General Manager monteringsfabrik i Australien, Platschef Volvo Lastvagnar i Umeå.
Andra väsentliga uppdrag: Ledamot i KF:s valberedning och ordförande i Skogstekniska Klustret.

Pär Lindberg, 58 år

Ort: Örnsköldsvik

Huvudsaklig utbildning: gymnasieutbildning 2-årig social utbildning, logistikutbildning

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet: VD för Rodret i Örnsköldsvik AB, moderbolaget för kommunala bolag i Örnsköldsviks kommun, samt diverse chefsroller inom Posten och Postnord, främst inom brev och logistik.

Andra väsentliga uppdrag: Som VD i bolagskoncernen sitter jag som styrelseledamot i Övik Energi, Miva, Övikshem, ÖTL (transport och logistikverksamhet), Nekab och RISE Processums intresseförening.

Dan Magnusson, 68 år

Ort: Skellefteå

Huvudsaklig utbildning: Gymnasieingenjör, Bygg

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet: Lång erfarenhet som VD och koncernchef för ett antal företag, senast som VD för SSC Skellefteå AB

Andra väsentliga uppdrag: Styrelseordförande WeSkill AB, Stiftelsen Träenigheten, ledamot i SSC Skellefteå AB och träbransch Norr AB

Ewa Back, 71 år

Ort: Sundsvall

Huvudsaklig utbildning: ekonomexamen

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet: på olika administrativa poster inom postverket/Posten Sverige AB, varav de sista 4 åren som ekonomichef.

Kommunstyrelsens ordförande i Sundsvall 8 år, ledamot och ordförande i SOS-Alarm 4 år, ordförande i Hälso-och sjukvårdsnämnden 4 år, styrelseledamot i Almi Företagpartner Mitt 8 år.

Andra väsentliga uppdrag: ordförande i Norrlandsförbundet 9 år, ordförande i Scenkonst Västernorrland sedan 2019. Ideella uppdrag inom Rädda Barnen lokalt, regionalt och nationellt.

Per-Olof Wallberg Persson, 61 år

Ort: Frösön

Huvudsaklig utbildning: Förvaltningslinjen Mittuniversitetet Östersund

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet: Verksamhetsledare vid Coompanion Kooperativ Utveckling i Jämtlands län ek.för. Dessförinnan

Verksamhetsledare vid Blekinge Utvecklingscentrum ek.för.

Andra väsentliga uppdrag: ordförande i Social Enterprise Academy Sweden ek.för.

Anna-Carin Jonsson, 58 år

Ort: Lycksele

Huvudsaklig utbildning: Högskoleexamen i Företagsekonomi från Umeå universitet

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet: olika chefsroller men de senaste 10 åren som VD, nu senast på redovisningsbyrå Value & Friends AB.

Driver även ett eget bolag som heter Hede affärsutveckling AB.

Nord

Andra väsentliga uppdrag: styrelseordförande i Lycksele Airport AB, styrelseledamot i GK Door AB och styrelsesuppleant i familjens bolag. Styrelseledamot i Nyföretagscentrum i Lycksele.

Louise Ring, 70 år

Ort: Umeå

Utbildning: Universitetsutbildning inom beteendevetenskap vid Umeå Universitet, SSE Executive Education vid Handelshögskolan i Stockholm.

Michael Berglunds Styrelseutbildning. Ledarskapsutbildningar.

Arbetslivserfarenhet: HR-direktör och medlem i Axfoods koncernledning. Detalj och Finanschef samt HR manager inom ICA Handlarnas AB. Organisations och försäljningsfrågor inom H&M både i Sverige och internationellt.

Andra väsentliga uppdrag: Rådsmedlem hos Diskrimineringsombudsmannen.

Många års erfarenhet av styrelsearbete i olika organisationer

Idag Styrelseordförande för Handelshögskolan vid Umeå Universitet.

Styrelsemedlem i Per och Eivor Wikströms stiftelse. Adjungerad i KF-styrelsen.

Mats Jonsson, 52 år

Ort: Kramfors (och Stockholm)

Huvudsaklig utbildning: Journalistprogrammet vid Mittuniversitetet.

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet: Redaktör och ansvarig utgivare för tidskriften Galago, bokförläggare på Ordfront förlag. Serietecknare och författare som givit ut ett femtontal böcker. Föreläsare och gästlärare.

Andra väsentliga uppdrag: Ordförande i Ådalens litteraturfestival och vice ordförande i Ådalens Industrimuseum. Tidigare styrelseledamot i Ivar Lössällskapet.

Styrelsen sammanträdde totalt tretton gånger under verksamhetsåret 2025. Närvaro räknas vid alla mötesdagar, exempelvis alla strategidagar och möten som protokollförs. Styrelseutvärdering räknas som ett eget möte. Strategidagarna i juni räknas som tre mötesdagar. Konstituerande möte hålls direkt efter stämman.

Närvaro på styrelsemöten innan årsstämman 2025:

Namn	Antal
Peter Renkel	4 (4)
Per-Olof Persson	4 (4)
Anna-Carin Jonsson	4 (4)
Ewa Back	3 (4)
Pär Lindberg	2 (4)
Dan Magnusson	4 (4)
Mona Edström Frohm	4 (4)
Louise Ring	4 (4)
Mats Jonsson	3 (4)

Nord

Närvaro på styrelsemöten efter årsstämman 2025:

Namn	Antal
Peter Renkel	9 (9)
Per-Olof Persson	9 (9)
Anna-Carin Jonsson	9 (9)
Ewa Back	8 (9)
Pär Lindberg	6 (9)
Dan Magnusson	9 (9)
Mona Edström Frohm	7 (9)
Louise Ring	8 (9)
Mats Jonsson	7 (9)

Styrelsen beslutade 2024 och att tillsätta ett medlemsutskott med uppdrag att medverka i projektarbetet för att utveckla föreningens medlemsdemokrati. Medlemsutskottet har även varit aktivt under 2025 i arbetet inriktat mot den nya modellen för ägarombuden och relaterade frågor. Följande ledamöter valdes till medlemsutskottet: Ewa Back, Dan Magnusson och Per-Olof Wallberg Persson.

Styrelsen genomför en utvärdering av sitt arbete varje år. Resultatet av utvärderingen delges valberedningen. Det är styrelsens bedömning att arbetet har fungerat väl under året och den anser att arbetet ska fortsätta ske på samma sätt, men utvärderar kontinuerligt förbättringsmöjligheter.

7. Ersättning till ledande befattningshavare

Företaget ska ha övergripande riktlinjer för ersättningar och villkor till ledande befattningshavare (vd och ledningsgrupp). Riktlinjerna ska tydligt ange hur ersättningar och villkor för vd och ledande befattningshavare fastställs. Styrelsen ska inrätta ett ersättningsutskott eller själv fullgöra uppgiften. Principer om ersättning till ledande befattningshavare ska beslutas av stämman. Företagets revisorer ska granska hur principerna har tillämpats och lämna ett skriftligt yttrande till stämman.

Beslut tas årligen vid det konstituerande styrelsemötet direkt efter stämman angående ersättningsutskott. 2025 beslutade styrelsen att styrelsens ordförande och styrelsens vice ordförande ingår i ersättningsutskottet.

Under året har det tagits fram ett förslag till policy för ersättning till ledande befattningshavare. Den kommer att behandlas och beslutas tillsammans med föreningens övriga policyer vid styrelsens sammanträde i januari 2026.

Nord

8. Revision, risk och intern kontroll

Styrelsen ska etablera ett ramverk och processer för riskhantering och intern kontroll. Det ska vara anpassat till verksamhetens komplexitet och omfattning och vara föremål för årlig utvärdering.

Styrelsen ska inrätta ett revisionsutskott eller själv fullgöra uppgiften.

Styrelsen ska se till att personer som väljs för att granska verksamheten ur ett medlemsperspektiv har tillgång till relevant information om verksamheten och ett reglerat samarbete med externa revisorer.

En gemensam metodik och ramverk för riskhantering och intern kontroll har tagits fram av KF och Coop Sverige AB, vilken bland annat innebär att när affärsplan tas fram ska de risker som finns för att affärsplanen inte ska kunna genomföras enligt plan identifieras. Även åtgärdsplaner för att hantera dessa risker ska tas fram.

Styrelsen utför själv uppgiften som revisionsutskott.

Granskare ur medlemsperspektiv har tillgång till styrelsens protokoll och styrande dokument samt samarbetar med föreningens valda revisionsbolag.

Umeå den 27 februari 2026:

Peter Renkel, ordf

Per-Olof Wallberg Persson

Ewa Back

Dan Magnusson

Louise Ring

Mona Edström Frohm, v ordf

Anna-Carin Jonsson

Pär Lindberg

Mats Jonsson

Granskningsrapport

Till årsstämman i Coop Nord ekonomisk förening

Vid årsstämman utsedd granskare ur medlemsperspektiv har översiktligt granskat föreningens tillämpning av principerna enligt Svensk Kod för styrning av kooperativa företag och styrelsens styrningsrapport för år 2025.

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för att principerna i koden följs och att detta redovisas och förklaras i föreningsstyrningsrapporten. Denna granskning har en väsentligt mindre omfattning jämfört med en revision enligt International Standards on Auditing eller god revisionssed i Sverige. Min granskning av de åtta principerna i Koderna har skett utifrån ett medlemsperspektiv och enligt Svensk Kooperations vägledning. Särskild vikt har lagts vid hur föreningen har tillämpat Kodens principer om syfte och medlemsnytta, demokratiska processer samt medlemmarnas deltagande i företagets värdeskapande. Därtill har jag granskat styrelsens styrningsrapport.

Ökningen av antalet medlemmar fortsätter för Coop Nord och under 2025 har föreningen fått över 12 000 nya medlemmar. Utvecklingen visar också på att fler medlemmar är med och bidrar till företagets värdeskapande vilket är en av grundpelarna för ett kooperativt företag. Glädjande är att andelen medlemmar som registrerar sina köp ökar och det ger en direkt koppling till föreningens ändamålsparagraf – att främja sina medlemmars ekonomiska intresse.

Fokuset efter stämman har varit att arbeta med medlemsorganisationen för att granska om medlemmarnas inflytande, utifrån den av stämman beslutade förändringen i medlemsorganisationen, stärks i de strategiska frågorna som rör föreningen. Förändringen innebär att ägarombuden kommer att företräda ett geografiskt område och rollen har fått en mer strategisk inriktning. 74 personer har kandiderat till ägarombud i den nya medlemsorganisationen och det har gett en bra grund för respektive valberedning. Valet av ägarombud genomförs i början av 2026 och kommer att granskas under 2026.

Precis som styrelsen tagit upp i sin riskbedömning så är det viktigt att det förestående valet av ägarombud ger ett bra resultat och betydligt fler röstande. Resultatet på ca 800 röstande föregående val är för lågt och kan medföra risker för den demokratiska modellen som föreningen grundar sig på.

Nord

Vikten av kommunikation samt personalens marknadsföring av valet är stora framgångsfaktorer. Ur ett medlemsperspektiv anser jag att det är förödande att KF beslutat att föreningen inte får öka motivationen till att rösta med hjälp av någon "morot". Risken för lågt valdeltagande är enligt mig värre för Coop än risken för negativ publicitet.

Jag anser att granskningen ger mig tillräcklig grund för mitt uttalande.

Uttalande

Min översiktliga granskning visar att föreningen i allt väsentligt har följt de åtta principerna i Koden och att styrelsens styrningsrapport har upprättats enligt Koden.

För uttalande om granskningen av ersättning till ledande befattningshavare, se auktoriserade revisorn och granskaren ur ett medlemsperspektivs gemensamma uttalande.

Umeå den 27 februari 2025:

Therese Karlsson,
Granskare ur ett medlemsperspektiv